

forum DES Jeunes

DE LA FONCTION PUBLIQUE QUÉBÉCOISE

PLANIFICATION STRATÉGIQUE

2021-2024



Mot de l'organisation	2
Présentation de l'organisation	3
La mission	3
La vision	3
L'offre de service	3
Le contexte	4
Les choix stratégiques	4
Tableau synoptique du plan stratégique du Forum	5

Mot de l'organisation

Le conseil d'administration a le plaisir de vous présenter le Plan stratégique 2021-2024 du Forum des jeunes de la fonction publique québécoise. Les priorités stratégiques établies résultent d'une démarche concertée qui témoigne de l'engagement de notre organisation à réaliser pleinement sa mission, soit de contribuer activement à l'intégration et au développement des jeunes de 35 ans et moins de la fonction publique québécoise, tout en favorisant leur participation à l'évolution de la fonction publique québécoise.

Le plan présente trois principaux enjeux pour les trois prochaines années. Le premier enjeu porte sur la pérennité du Forum pour lequel nous mettrons l'expérience de nos membres au cœur de notre offre de service et à l'évolution de la fonction publique. Pour ce faire, nous offrirons des activités et des services adaptés aux besoins de nos membres, nous maintiendrons notre représentativité au sein de la fonction publique et nous contribuerons aux réflexions sur ses grands enjeux. Le deuxième enjeu concerne la notoriété du Forum. Afin d'être reconnu comme un organisme de référence qui représente les jeunes de la fonction publique, nous allons augmenter l'adhésion des jeunes de 35 ans et moins, et nous contribuerons à leur intégration dans la fonction publique. Pour atteindre les objectifs de ce plan stratégique et pour contribuer à l'amélioration des services offerts à nos membres, nous poursuivrons la bonification de l'expérience de nos ressources humaines et nous réaliserons toutes les actions requises pour concrétiser notre vision.

En terminant, nous souhaitons exprimer notre reconnaissance envers le personnel du Forum des jeunes et tous les bénévoles pour leurs engagements, leurs compétences et leurs implications essentiels à l'accomplissement de notre mission.

Votre conseil d'administration

Présentation de l'organisation

Le Forum des jeunes de la fonction publique québécoise a été créé à l'automne 1997, par une dizaine de jeunes employés de la fonction publique. Cet organisme à but non lucratif regroupe aujourd'hui plus de 4 000 employés et employées de la fonction publique québécoise, issus tant des ministères que des autres organismes du gouvernement, de tous statuts et catégories d'emploi, âgés de 35 ans et moins.

La mission

La mission du Forum des jeunes de la fonction publique québécoise est de « contribuer activement à l'intégration et au développement des jeunes employés de la fonction publique, tout en favorisant leur participation à l'évolution de l'État ». Elle s'incarne en trois volets :

- l'intégration;
- la formation;
- la participation.

Ainsi, le Forum permet aux jeunes employés de l'État de se réunir afin de réfléchir, de s'exprimer et de débattre de leurs préoccupations et des grands enjeux sociaux. Le Forum constitue également un lieu de réseautage qui favorise l'intégration de la relève et l'amélioration de ses connaissances de la fonction publique et de la société québécoise, tout en contribuant au développement de leurs habiletés et compétences professionnelles.

Le principal levier d'intervention du Forum est l'organisation de consultations pour communiquer les préoccupations de ses membres. Le déploiement d'activités variées comme les conférences, le colloque, les Prix reconnaissance et autres événements permet de rassembler les jeunes et de leur offrir de la formation.

La vision

Tourné vers l'avenir et la créativité, le Forum se projette en avant en se donnant une vision à la mesure des attentes des jeunes employés de la fonction publique québécoise. Il vise à être le lieu de réseautage et de réflexion privilégié des jeunes fonctionnaires et un intervenant incontournable au regard des grands enjeux de la fonction publique.

L'offre de service

Chaque année, les membres du Forum des jeunes sont invités à participer à des activités diversifiées :

- des activités de développement professionnel et personnel, animées par des conférenciers, dont plusieurs issus de l'administration publique;
- de nombreuses conférences accessibles en ligne;
- un colloque annuel rassemblant plusieurs centaines de jeunes issus de différents ministères et organismes;
- une remise de prix annuel, le gala des Prix reconnaissance, récompensant de jeunes employés et employées de la fonction publique qui se sont distingués par des réalisations ou des comportements exceptionnels;
- des activités de consultation portant sur les grandes questions touchant les jeunes employés et employées de l'État;
- des activités de réseautage (soirée de la rentrée, 5 à 7, activités culturelles, etc.).

Le Forum est en amélioration continue afin de bonifier son offre de service dans le but l'adapter aux besoins des jeunes de 35 ans et moins de la fonction publique québécoise. Nos membres bénéficient de tarifs préférentiels lors des activités de nos partenaires.

Le contexte

Ces derniers mois, le Forum des jeunes de la fonction publique québécoise a amorcé une réflexion en vue de faire ses choix stratégiques pour les trois prochaines années. Pour l'élaboration de son plan stratégique 2021-2024, le Forum des jeunes a pris en considération les facteurs susceptibles d'avoir une influence sur son évolution, son efficacité et l'efficacité des actions qui seront déployées pour atteindre sa vision et être une organisation performante.

La mission et la vision du Forum étant toujours pertinentes et d'actualité, une démarche structurée et méthodologique a permis de s'en servir comme intrants au diagnostic organisationnel (analyse interne et externe) qui a permis de soulever ses principaux enjeux. Par la suite, un atelier de réflexion stratégique a permis aux membres du conseil d'administration et aux employés de la permanence de choisir les orientations, les objectifs, les indicateurs, ainsi que les cibles pour les trois prochaines années.

Les choix stratégiques



Tableau synoptique du plan stratégique du Forum

Enjeu 1 : La pérennité du Forum

Orientation 1 : Offrir une expérience optimale à nos membres

Objectifs	Indicateurs	Cible 2021-2022	Cible 2022-2023	Cible 2023-2024
Offrir des activités et des services adaptés aux besoins des membres	Pourcentage d'augmentation de participations des membres aux activités	Valeur établie	+5 % de la valeur 2021-2022	+10 % de la valeur 2022-2023
	Taux de satisfaction globale des membres	80 %	85 %	90 %

Orientation 2 : Participer à l'évolution de la fonction publique québécoise

Objectifs	Indicateurs	Cible 2021-2022	Cible 2022-2023	Cible 2023-2024
Maintenir la représentativité du Forum des jeunes au sein de la fonction publique	Taux de représentativité du Forum par rapport au nombre total des jeunes de 35 ans et moins de la fonction publique ¹	Au moins 25 %	Au moins 30 %	Au moins 35 %
Contribuer aux réflexions sur les grands enjeux de la fonction publique	Taux de participation des jeunes de 35 ans et moins à la consultation annuelle du Forum	20 %	25 %	30 %
	Nombre d'activités de réflexion où le Forum est représenté	Au moins 2	Au moins 3	Au moins 4

¹ Cet indicateur exprime la proportion des jeunes de 35 ans et moins de la fonction publique qui sont membres du Forum des jeunes selon la liste fournie par le Secrétariat du Conseil du trésor.

Enjeu 2 : La notoriété du Forum

Orientation 3 : Être reconnu comme un organisme de référence qui représente les jeunes de la fonction publique québécoise

Objectifs	Indicateurs	Cible 2021-2022	Cible 2022-2023	Cible 2023-2024
Augmenter l'adhésion des jeunes de 35 ans et moins	Pourcentage de nouveaux membres par rapport au bassin annuel de membres potentiels	10 % du nombre total des membres potentiels	15 % du nombre total des membres potentiels	20 % du nombre total des membres potentiels
Contribuer à l'intégration des 35 ans et moins dans la fonction publique québécoise	Pourcentage des jeunes de 35 ans et moins dans la fonction publique québécoise qui ont bénéficié d'un accompagnement	Valeur établie	5 %	10 %

Enjeu 3 : La performance organisationnelle

Orientation 4 : Augmenter l'efficacité et l'efficience du Forum

Objectifs	Indicateurs	Cible 2021-2022	Cible 2022-2023	Cible 2023-2024
Bonifier l'expérience des ressources humaines du Forum	Indice de mobilisation ²	Atteindre un indice global d'au moins 75 %	–	Atteindre un indice global d'au moins 80 %
Réaliser les actions prévues annuellement	Taux de réalisation des actions planifiées	100 %	100 %	100 %

² L'indice de mobilisation sera calculé selon la combinaison d'indicateurs mesurés dans le sondage annuel des ressources humaines du Forum.



FORUMDESJEUNES.GOUV.QC.CA