

# forum DES JEUNES

DE LA FONCTION PUBLIQUE QUÉBÉCOISE

## RAPPORT ANNUEL DE GESTION



## Table des matières

MOT DE LA PRÉSIDENTE .....	2
QUI SOMMES-NOUS ? .....	3
CAPITAL HUMAIN .....	4
L'équipe du Forum .....	4
Comités du conseil d'administration .....	5
Comité Gouvernance et éthique .....	5
Comité Développement organisationnel et gestion des ressources humaines.....	5
Comité Consultation et réflexion .....	6
Comité Prospection des nouveaux membres .....	6
Comité Offre de service .....	6
Comité Audit et vérification .....	6
Implication des bénévoles .....	7
Réseau des répondants et répondantes .....	7
L'ANNÉE 2025-2026 EN CHIFFRES.....	9
RÉALISATIONS MARQUANTES .....	10
Colloque annuel – 15 et 16 mai 2025 .....	10
Séminaire – 17 octobre 2025 .....	11
Prix reconnaissance – 13 novembre 2025.....	11
Programme d'accueil et d'intégration.....	12
Nouveautés .....	12
Participations aux réflexions .....	13
PARTENAIRES .....	15
Partenaires financiers.....	15
Partenaires d'affaires .....	15
Partenaires avantages membres.....	15
BILAN DU PLAN STRATÉGIQUE 2025-2026 .....	16
RAPPORT D'ASSIDUITÉ DU CA.....	20

## MOT DE LA PRÉSIDENTE



Chers et chères membres, administrateurs et administratrices, collaborateurs et collaboratrices du Forum des jeunes de la fonction publique québécoise (ci-après « le Forum »),

C'est avec une grande fierté qu'au nom du conseil d'administration du Forum, je vous présente le rapport annuel pour l'exercice 2025-2026. Cette année aura été marquée par un engagement renouvelé envers notre mission : nous avons mis en œuvre des initiatives novatrices et concrètes favorisant le développement et l'intégration des jeunes au sein de la fonction publique québécoise.

Dans cette perspective, le Forum a poursuivi ses efforts afin de contribuer à l'**intégration** des jeunes. La tenue de la 23<sup>e</sup> édition des Prix reconnaissance a permis de mettre en lumière des parcours inspirants et de faire rayonner la relève et les gestionnaires qui contribuent au développement de la fonction publique. Parallèlement, nos activités sociales ont continué d'offrir des moments de rencontre et de partage entre les membres. Toujours dans un

objectif d'intégration des jeunes, le Forum a offert pour une seconde édition son programme d'accueil et d'intégration, destinée aux employé(e)s ayant moins de trois ans d'ancienneté. Ce programme permet d'accompagner les nouveaux employé(e)s dans leur compréhension de l'appareil étatique, tout en créant un espace d'échanges concret. Enfin, notre participation aux Jeux de la fonction publique s'inscrit également dans cette volonté d'intégrer et de renforcer les liens entre ministères et organismes dans un esprit à la fois mobilisateur et convivial.

Soucieux d'être au cœur des **réflexions** entourant les nombreux défis auxquels est confrontée la fonction publique québécoise, le Forum a mené une consultation auprès de l'ensemble des jeunes portant sur la fonction publique à l'ère des changements. Les résultats permettront de mieux comprendre les attentes, les préoccupations et les aspirations des jeunes envers l'innovation dans leur milieu de travail, les défis rencontrés, ainsi que d'explorer les meilleures pratiques pour la collaboration, la créativité, la formation et le développement des compétences. Dans la continuité de la dernière consultation (2023-2024) sur l'accueil et l'intégration, le Forum a poursuivi ses activités de représentation afin de porter la voix de la relève auprès des instances concernées.

Le **développement** professionnel et personnel des jeunes, un pilier de notre mission, demeure au cœur de nos actions. Pour ce faire, le Forum a tenu sa 22<sup>e</sup> édition du colloque, cette fois en formule virtuelle, ce qui a permis de rejoindre un grand nombre de participant(e)s, malgré le contexte gouvernemental. Sous le thème « l'innovation pour répondre aux défis de la fonction publique », le colloque a réuni 376 jeunes. À l'automne, nous avons également organisé un séminaire dédié au pilotage stratégique dans la fonction publique. À cela s'ajoute la tenue de 12 conférences portant sur des sujets variés qui ont permis d'enrichir les connaissances et les compétences de nos membres.

Enfin, l'année a aussi été marquée par des avancées structurantes pour le Forum, notamment le développement de nouveaux partenariats, la refonte de notre réseau bénévole et l'adoption d'une directive en développement durable, témoignant de notre volonté d'agir de manière responsable et cohérente avec les enjeux actuels.

Ces réalisations sont le fruit de l'engagement remarquable de nos bénévoles, administrateurs et administratrices, répondants et répondantes, employés et employées, ainsi que de nos partenaires. Merci également à nos membres, dont la participation active et soutenue assure la vitalité et le rayonnement du Forum.

*Jade-Élie Savoie*

Jade-Élie Savoie  
Présidente du Forum des jeunes de la fonction publique québécoise

# QUI SOMMES-NOUS ?

## Mission

La mission du Forum est de contribuer activement à l'intégration et au développement des jeunes fonctionnaires tout en favorisant leur participation à l'évolution de l'État. Elle s'incarne en trois volets :

- L'intégration ;
- La formation ;
- La participation.

Le déploiement d'activités variées, comme les conférences, le colloque annuel, les Prix reconnaissance et d'autres événements, permet de rassembler les jeunes et de leur offrir de la formation tout en contribuant à leur intégration dans la fonction publique et à leur développement professionnel.

Ainsi, le Forum permet aux jeunes employés et employées de la fonction publique de se réunir afin de réfléchir, de s'exprimer et de débattre de leurs préoccupations et des grands enjeux sociaux. Le Forum constitue également un lieu de réseautage favorisant l'intégration de la relève et l'amélioration de leurs connaissances de la fonction publique et de la société québécoise, tout en contribuant au développement de leurs habiletés et compétences professionnelles.

## Valeurs

**L'innovation** : Le Forum s'engage à offrir des services novateurs, de qualité et centrés sur les besoins des membres.

**La transparence** : Le Forum s'engage à partager ses objectifs, réussites et travaux avec ses membres en toute transparence. Il s'engage à permettre aux jeunes de la fonction publique québécoise de s'exprimer sur les grands enjeux de la fonction publique et à partager ces préoccupations auprès des instances appropriées.

## Vision

Le Forum vise à être un acteur incontournable dans l'accompagnement des jeunes en matière d'accueil, d'intégration, de formation et de réflexion, ainsi qu'une référence sur les grands enjeux de la fonction publique québécoise.

## Objectifs

Pour répondre aux besoins d'intégration, de participation et de formation des jeunes employés et employées du gouvernement, le Forum s'est fixé certains objectifs :

- Donner la possibilité aux jeunes d'élargir leur champ de connaissances sur la fonction publique ;
- Offrir aux jeunes la possibilité de développer et de maintenir des liens avec des collègues de différents ministères et organismes ;
- Permettre aux jeunes de s'informer sur des sujets diversifiés dans une perspective de développement tant personnel que professionnel ;
- Obtenir l'opinion des jeunes pour influencer les grands enjeux de la fonction publique.

## La collaboration

Le Forum s'engage à collaborer avec ses partenaires, les ministères et organismes et les jeunes fonctionnaires, pour développer des initiatives, partager des connaissances et réaliser des projets communs visant à améliorer l'intégration, le développement et la participation des jeunes à l'évolution de l'État.

# CAPITAL HUMAIN

## L'équipe du Forum

Le conseil d'administration (CA) 2025-2026 du Forum des jeunes a pu compter toute l'année sur l'implication de onze administrateurs et administratrices, dont [quatre nouvelles recrues](#).



**Jade-Élie Savoie**  
Présidente



**Charles-Antoine Bazinet-Piette**  
Secrétaire corporatif



**Kevin Mukwende**  
Trésorier



**Jérémie-Nathaniel Tothaud-Mouandza**  
Responsable Développement d'affaires et des partenaires



**Sarah-Maude Bilodeau**  
Responsable Développement organisationnel et ressources humaines



**Maxime Lauzon**  
Responsable consultation et réflexion



**Laurence Belzile-Rioux**  
Responsable Expérience Membres



**Laurie Deschamps**  
Responsable Communications



**Kasem Alhaeik**  
Responsable Offre de service



**Marcos Gon**  
Responsable Gouvernance et éthique



**Charles-Antoine Lachance**  
Responsable Gestion de projets

Anna Mahura, Iveline Fourn, Carolyne Laroche et Rosalie Pépin, administratrices et administrateurs sortants à l'Assemblée générale annuelle 2025, ont aussi œuvré au sein du conseil d'administration pendant l'année. On ne peut passer sous silence l'implication de Yanick Blouin, chargé d'événements, qui a quitté en cours d'année. L'équipe 2025-2026 a aussi pu compter sur les employé(e)s de la permanence et la Directrice générale.



**Justine Doyon**  
Directrice générale



**Benjamin Ross**  
Chargé d'événements



**Olha Simoroz**  
Agente administrative



**Sabine Yahanté**  
Agente de secrétariat

## Comités du conseil d'administration

Le Forum des jeunes de la fonction publique québécoise a mis sur pied six comités afin de veiller à son bon fonctionnement. Afin d'assurer le maillage entre les comités, Justine Doyon, la Directrice générale du Forum siège sur l'ensemble de ceux-ci.

### Comité Gouvernance et éthique

Le comité Gouvernance et éthique a comme objectif de veiller à la performance de l'organisation, de relever les enjeux stratégiques de l'organisation tout en veillant à l'intégrité et au bien-être de l'équipe et à l'adéquation du profil des administrateurs et des administratrices avec les besoins du Forum.

Membres du comité :

- Charles-Antoine Bazinet-Piette, secrétaire corporatif
- Sarah-Maude Bilodeau, responsable développement organisationnel et gestion des ressources humaines
- Marcos Gon, responsable gouvernance et éthique
- Kevin Mukwende, trésorier
- Jade-Élie Savoie, présidente

### Comité Développement organisationnel et gestion des ressources humaines

Le comité Développement organisationnel et gestion des ressources humaines a pour mandat d'assister le CA et d'élaborer les orientations et les stratégies en matière de gestion des ressources humaines, notamment en ce qui concerne les processus de dotation, l'évaluation du rendement, la planification de la relève et la rémunération des employé(e)s de l'organisation.

Membres du comité :

- Sarah-Maude Bilodeau, responsable développement organisationnel et gestion des ressources humaines
- Jade-Élie Savoie, présidente
- Jérémy-Nathaniel Tothaud-Mouandza, responsable du développement des affaires et des partenaires

## Comité Consultation et réflexion

Le comité Consultation et réflexion a pour mandat d'assister le CA et d'élaborer les orientations et les stratégies liées à la réflexion, la consultation et la représentation de l'opinion des jeunes de 35 ans et moins.

Membres du comité :

- Kasem Alhaeik, responsable offre de services
- Laurence Belzile-Rioux, responsable expérience membre
- Sarah-Maude Bilodeau, responsable du développement organisationnel et des ressources humaines
- Maxime Lauzon, responsable consultation et réflexion
- Jérémy-Nathaniel Tothaud-Mouandza, responsable du développement des affaires et des partenaires

## Comité Prospection des nouveaux membres

Le comité Prospection a pour mandat d'assister le CA et d'élaborer les orientations et les stratégies liées aux avantages membres, à la prospection et à la planification d'activités promotionnelles pour faire connaître le Forum, en plus d'assurer le développement de son bassin de membres et le maintien de la représentativité du Forum.

Membres du comité :

- Laurence Belzile-Rioux, responsable expérience membre
- Charles-Antoine Bazinet-Piette, secrétaire corporatif
- Laurie Deschamps, responsable communications
- Marcos Gon, responsable gouvernance et éthique
- Charles-Antoine Lachance, responsable gestion de projets
- Olha Simoroz, agente administrative

## Comité Offre de service

Le comité offre de service a pour mandat d'assister le CA et d'élaborer les orientations et les stratégies liées aux événements et aux activités offertes par l'organisation à ses membres.

Membres du comité :

- Kasem Alhaeik, responsable offre de services
- Laurence Belzile-Rioux, responsable expérience membre
- Charles-Antoine Bazinet-Piette, secrétaire corporatif
- Laurie Deschamps, responsable communications
- Charles-Antoine Lachance, responsable gestion de projets
- Benjamin Ross, chargé d'événements

## Comité Audit et vérification

Le comité Audit et vérification a pour mandat d'aider le CA à s'acquitter de ses obligations et responsabilités de surveillance des fonctions de finances, de la conformité des services d'audit interne ainsi que de la qualité et de l'intégrité de l'information financière.

Membres du comité

- Charles-Antoine Lachance, responsable gestion de projets
- Maxime Lauzon, responsable consultation et réflexion

- Kevin Mukwende, trésorier
- Olha Simoroz, agente administrative

## Implication des bénévoles

### Réseau des répondants et répondantes

Ayant comme objectif de répondre aux besoins d'intégration, de participation et de formation des jeunes employés et employées de la fonction publique québécoise, le Forum peut compter sur un réseau interne lui permettant de joindre rapidement et efficacement l'ensemble de ses membres. Ce sont 31 membres qui agissent à titre de répondants et répondantes du Forum.



**Alexandre Paquette**  
Institut statistique du Québec



**Anass Souni**  
Secrétariat du Conseil du trésor



**Ann-Sophie Roy**  
Société de l'assurance automobile du Québec



**Armelle-Linda Matene-Kakeu**  
Ministère de la Sécurité publique



**Audrey Nicole**  
Commission d'accès à l'information



**Béatrice Thibodeau**  
Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale



**Benjamin Parent**  
Office québécois de la langue française



**Carolyne Laroche**  
Ministère de la Culture et des Communications



**Claudia Lévesque**  
Secrétariat à la condition féminine



**Daquin Douglas Ngankam**  
Ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs



**Estelle Bassilekin**  
Ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs



**Eve Couture**  
Ministère de la Famille



**Jean-Daniel Roy-Trudeau**  
Ministère de l'Enseignement supérieur



**Léanne Perreault-Guerard**  
Assemblée nationale



**Nabil Ben Ali Ouriaghli**  
Ministère de l'Immigration, de la Francophonie et de l'Intégration



**Olivier Martin**  
Ministère de la Justice



**Rosemarie Leclerc**  
Ministère de la Santé et des Services sociaux



**Selena Gosselin**  
Ministère de la famille



**Johanna Bouchard**  
Ministère de l'Immigration, de la Francophonie et de l'Intégration



**Louis-Philippe Beaulieu**  
Ministère des Finances



**Nicolas Plamondon**  
Élection Québec



**Rodolphe Steve Fotchou Tsifack**  
Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie



**Roxanne Tardif-Couture**  
Ministère de l'Éducation



**Steven Roth**  
Ministère de la cybersécurité et du numérique



**Juliette Caron**  
Sûreté du Québec



**Mathieu Trudelle**  
Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie



**Nisrine Ghosn**  
Secrétariat du Conseil du trésor



**Rosalie Pépin**  
Commission de normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail



**Sarah Renaud**  
Secrétariat à la condition féminine



**Valeriya Lezhankina**  
Office québécois de la langue française



**Véronique Cloutier**  
Régie de l'assurance maladie du Québec



**Virginie Bérubé**  
Retraite Québec



**Wilfried Milogo**  
Ministère de la Cybersécurité et du Numérique



**Zoé Corriveau**  
Ministère des Ressources naturelles et des Forêts

## L'ANNÉE 2025-2026 EN CHIFFRES

En date du 31 mars 2026, le Forum comptait

- 5735 membres
  - dont 1412 nouveaux et nouvelles membres
  - répartis dans 82 ministères et organismes
  - et dans 17 régions administratives

En date du 31 mars 2026, le Forum représentait 36,38 % des jeunes de la fonction publique québécoise.

Afin de répondre aux besoins d'intégration, de participation et de formation des jeunes de la fonction publique, le Forum organise des conférences portant sur différents sujets et plusieurs activités de réseautage tout au long de sa programmation.

12 conférences	479 participants et participantes	93,46 % taux de satisfaction
8 activités de réseautage	312 participants et participantes	91,70 % taux de satisfaction
1 colloque	376 participants et participantes	86,11 % taux de satisfaction
1 séminaire	128 participants et participantes	90,12 % taux de satisfaction

1 prix reconnaissance	112 participants et participantes	93,17 % taux de satisfaction
8 séances du programme d'accueil et d'intégration	18 intervenant(e)s de la fonction publique	91,54 % taux de satisfaction

L'InForum est l'infolettre bimensuelle transmise par courriel aux membres. Il s'agit du principal outil de communication du Forum. Elle fait la promotion des actualités et des activités de l'organisation. Au total, 23 inForum ont été transmises à 3127 et le taux d'ouverture moyen<sup>1</sup> est de 34,52 %.

Le Forum est présent sur Facebook, LinkedIn et Instagram. Il y fait la promotion de ses activités et de celles de ses partenaires.

2129 abonnés et abonnées Facebook	3787 abonnés et abonnées LinkedIn	249 abonnés et abonnées Instagram
73 nouveaux abonnés et nouvelles abonnées	664 nouveaux abonnés et nouvelles abonnées	40 nouveaux abonnés et abonnées

## RÉALISATIONS MARQUANTES

### Colloque annuel – 15 et 16 mai 2025

Les 15 et 16 mai 2025 a eu lieu la 22<sup>e</sup> édition du colloque annuel du Forum en virtuel sur le thème « L'innovation dans la fonction publique québécoise ». Le colloque est un événement phare de l'organisation pour le développement des compétences des jeunes employés et employées de la fonction publique québécoise.

L'événement permettait d'aborder les défis croissants auxquels est confrontée la fonction publique québécoise, en explorant notamment comment les nouvelles technologies et approches peuvent transformer l'administration publique. Cette année, 376 personnes ont pu assister à ces journées de formation.



<sup>1</sup> Le taux d'ouverture d'une campagne courriel correspond au ratio (messages ouverts/messages envoyés ou livrés).

## Séminaire – 17 octobre 2025



Le 17 octobre 2025 a eu lieu le séminaire du Forum, sur le thème « Piloter l'action publique : outils, processus et acteurs de la gouvernance stratégique ». Cette journée de formation permettait aux jeunes employés et employées de la fonction publique de plonger au cœur des enjeux qui façonnent les décisions publiques et leur mise en œuvre. Les participants et participantes ont pu en apprendre plus sur la manière dont les administrations conçoivent, planifient et adaptent leurs actions à long terme, en tenant compte des priorités politiques, des besoins citoyens et des contraintes organisationnelles. Ce rendez-vous annuel s'est tenu en présentiel avec 128 personnes.

## Prix reconnaissance – 13 novembre 2025

La 23<sup>ème</sup> cérémonie de remise des Prix reconnaissance s'est tenue le 13 novembre 2025 à la Nef - Coopérative de Solidarité, à Québec. L'événement s'est déroulé sous la présidence d'honneur de madame Danièle Cantin, secrétaire du Conseil du trésor. Ce sont 112 personnes qui se sont rassemblées pour la cérémonie.

31 ministères et organismes publics ont soumis un total de 152 candidatures pour la sélection de 21 finalistes répartis parmi 8 catégories, soit Recrue de l'année, Collègue en Or, Service à la clientèle, Gestionnaire, Leadership, Initiative et Innovation, Coup de cœur et Étudiant(e) et stagiaire. Les finalistes ont pu réseauter pendant le cocktail de bienvenue, se rassembler à leur table respective avec leur haut-dirigeant et profiter d'un repas offert par le Forum, en collaboration avec nos partenaires.





## Programme d'accueil et d'intégration

Le Forum a lancé une seconde cohorte du programme d'accueil et d'intégration des jeunes de la fonction publique québécoise. Ce programme offre un lieu de formation et d'échange pour aider le nouveau personnel à bien s'intégrer au sein de la fonction publique et à comprendre l'environnement professionnel dans lequel ils évoluent. Ce parcours leur permettra de développer leur potentiel et de se sentir impliqués au sein de cette grande organisation.

La seconde cohorte est en cours et se termine en avril 2026. Au total, 35 jeunes pourront assister aux sept séances qui se déroulent en formule hybride.

## Nouveautés

### Participation aux Jeux de la fonction publique

Le Forum des jeunes a formé pour une première fois cette année une délégation de jeunes employés et employées afin de participer aux Jeux de la fonction publique, qui se sont déroulés le 10 mai 2025. Cette compétition professionnelle et amicale permet à dix ministères et organismes de se mesurer les uns aux autres dans des épreuves variées. La cohorte du Forum des jeunes comporte 10 jeunes provenant de sept ministères ou organismes.



### Développement d'une stratégie d'implication des répondant(e)s

Le comité de prospection des nouveaux membres a développé une stratégie visant à renforcer la mobilisation et l'optimisation du réseau des répondants et répondantes ministériels. Celle-ci a pour objectif de les outiller afin qu'ils jouent un rôle plus stratégique dans le rayonnement du Forum au sein de leur organisation. Cette démarche s'est également traduite par la création de nouveaux outils pour soutenir concrètement l'exercice de leur rôle.

## Directive en développement durable

Le comité gouvernance et éthique a développé une directive en développement durable, qui vise à intégrer les principes du développement durable dans l'ensemble des activités du Forum des jeunes de la fonction publique québécoise. Elle a pour objectif de réduire les impacts environnementaux générés par ses événements, ses communications, ses opérations internes et ses partenariats. Par cette Directive, le Forum souhaite également tenir compte des dimensions sociales et économiques du développement durable, notamment en favorisant l'inclusion, l'équité et l'engagement collectif. La directive est disponible sur le site Web.



## Participations aux réflexions



### Consultation 2026 : La fonction publique à l'ère des changements, perspective des jeunes employé(e)s de l'État.

Le Forum a tenu, du 11 février au 6 mars 2026, une consultation portant sur la fonction publique québécoise à l'ère des changements : perspective des jeunes employé(e)s de l'État. Menée en collaboration avec le [CIRANO](#), un centre interuniversitaire de recherche, de liaison et de transfert, elle avait pour objectif de :

- 1) Analyser les perceptions et attitudes des jeunes fonctionnaires envers l'innovation dans leur milieu de travail.
- 2) Explorer les meilleures pratiques pour la collaboration, la créativité, la formation et le développement des compétences chez les jeunes.
- 3) Examiner les défis rencontrés par les jeunes fonctionnaires en matière d'innovation.

Les résultats obtenus seront présentés aux membres et partenaires du Forum au cours de l'année 2026-2027, ainsi qu'au Secrétariat du Conseil du trésor, afin d'enrichir la réflexion sur les pratiques en place et de souligner les enjeux spécifiques aux jeunes fonctionnaires.

## **Présentation des résultats de la consultation 2024-2025 sur l'intégration des jeunes de la fonction publique québécoise**

Dans le cadre du Congrès d'Association des économistes québécois, le 6 mai 2025, le Forum a présenté les résultats de sa consultation sur l'accueil et l'intégration des jeunes. L'objectif était de présenter l'opinion et les préoccupations des jeunes et de réfléchir aux suites qui peuvent être données en lien avec ces résultats.

Le Forum a également présenté les résultats de ces dernières consultations lors de la semaine de l'innovation organisée par le Secrétariat du Conseil du trésor. Le 2 juin 2025, lors d'un café-rencontre animé par des membres du comité consultation et réflexion, les participants et participantes ont échangé sur la place des jeunes dans l'innovation publique.



# PARTENAIRES

## Partenaires financiers



## Partenaires d'affaires



## Partenaires avantages membres



# BILAN DU PLAN STRATÉGIQUE 2025-2026

<b>ENJEU : Pérennité du Forum</b>	
<b>ORIENTATION : Assurer la pertinence et la performance de l'organisation</b>	
<b>AXE D'INTERVENTION : Membres</b>	<b>AXE D'INTERVENTION : Développement durable</b>
Augmenter le nombre de membres	Intégrer les principes du développement durable dans les activités et événements du Forum
<b>Indicateur</b> : Pourcentage d'augmentation du nombre de membres	<b>Indicateur</b> : Pourcentage d'événement en présentiel respectant les principes de développement durable
<b>Cible</b> : 6359 membres	<b>Cible</b> : 75 %
<b>Résultat</b> : 5735 membres	<b>Résultat</b> : 100 %
<b>Commentaires :</b> Le Forum a procédé cette année à la mise à jour de sa base de données, afin de retirer les adresses non fonctionnelles. Cependant, le Forum a accueilli 1412 nouveaux membres pour l'année 2025-2026, comparativement à 928 nouveaux membres pour l'année 2024-2025.	<b>Commentaires :</b> Chaque événement est analysé à partir d'une fiche d'évaluation des événements écoresponsables. Les événements qui obtiennent une note supplémentaire à 75 % sont considérés comme respectant les critères de développement durable. Sur les 13 événements organisés en formule présentielle, tous ont obtenu une note supplémentaire à 75 % lors de cette évaluation.

<b>ENJEU : Pérennité du Forum</b>	
<b>ORIENTATION : Assurer la pertinence et la performance de l'organisation</b>	
<b>AXE D'INTERVENTION : Réflexion</b>	
Contribuer aux réflexions sur les grands enjeux de l'État	
<b>Indicateur</b> : Nombre d'activités de réflexion où le Forum contribue ou participe	<b>Indicateur</b> : Taux de participation des jeunes de 35 ans et moins de la fonction publique québécoise à la consultation du Forum
<b>Cible</b> : 5	<b>Cible</b> : 35 %
<b>Résultat</b> : 2	<b>Résultat</b> : 25,89 %
<p><b>Commentaires :</b>  Le Forum a participé aux activités suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Congrès d'Association des économistes québécois, les 5 et 6 mai 2025</li> <li>• Semaine de l'innovation du Secrétariat du Conseil du trésor, 2 juin 2025</li> </ul> Plusieurs activités de réflexion sont en préparation, mais auront lieu pendant l'année 2026-2027 : <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Colloque d'études en action publique</a>, le 22 avril 2026</li> <li>• Semaine de l'innovation, Secrétariat du Conseil du trésor</li> </ul> D'autres communications ont été effectuées, sans qu'une activité est lieu (4). <p>Au cours de la prochaine année, le Forum valorisera les résultats de sa récente consultation sur l'ère des changements en déployant des efforts accrus de diffusion.</p>	<p><b>Commentaires :</b>  Le Forum effectue des consultations aux deux ans auprès de l'ensemble des jeunes de la fonction publique québécoise. Pour l'année 2025-2026, la consultation s'est tenue du 11 février au 16 mars 2026, sur le thème de la fonction publique à l'ère des changements : perspectives des jeunes employé(e)s de l'État.</p> <p>L'écart entre la cible et le résultat pourrait s'expliquer par différents facteurs, notamment le contexte gouvernemental, susceptible de limiter le temps disponible pour répondre à la consultation. Il est également possible que les personnes récemment intégrées à la fonction publique soient plus enclines à participer, dans un contexte où leur proportion tend à diminuer. Par ailleurs, le choix du moment de diffusion et du thème pourrait avoir influencé la participation.</p> <p>Une analyse de ces éléments sera réalisée en vue d'ajuster l'échéancier et le choix du thème lors de la prochaine consultation.</p>

ENJEU : Représentativité			
ORIENTATION : Offrir une expérience adaptée à la diversité des jeunes de la fonction publique québécoise			
AXE D'INTERVENTION : Membres et bénévoles			
Offrir des activités adaptées à l'ensemble des membres			Bonifier la diversité des personnes impliquées bénévolement
<b>Indicateur</b> : Taux de participation des 18 à 24 ans aux événements du Forum	<b>Indicateur</b> : Taux de participation des membres en dehors de la Capitale-Nationale	<b>Indicateur</b> : Taux de participation des membres des catégories d'emplois fonctionnaire (technicien et agent de bureau)	<b>Indicateur</b> : Nombre de représentants par corps d'emploi, groupe d'âge et région impliqués bénévolement dans les activités du Forum
<b>Cible<sup>2</sup></b> : 106	<b>Cible<sup>3</sup></b> : 667	<b>Cible<sup>4</sup></b> : 236	<b>Cible</b> : <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 corps d'emploi</li> <li>• 2 groupes d'âge</li> <li>• 3 régions</li> </ul>
<b>Résultat</b> : 80 participant(e)s aux activités de 18 à 24 ans	<b>Résultat</b> : 472 participant(e)s aux activités en dehors de la Capitale-Nationale	<b>Résultat</b> : 182 participant(e)s aux activités des catégories d'emplois fonctionnaire	<b>Résultat</b> : <ul style="list-style-type: none"> <li>• 4 corps d'emploi</li> <li>• 3 groupes d'âge</li> <li>• 5 régions</li> </ul>
<b>Commentaires</b> : Si la baisse du nombre de participant(e)s est prise en considération, le % de participant(e)s du groupe d'âge 18 à 24 ans aux événements demeurent similaires à celui de la dernière année. <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2024-2025 : 5,30 %</li> <li>• 2025-2026 : 5,32 %</li> </ul>	<b>Commentaires</b> : Si la baisse du nombre de participant(e)s est prise en considération, le % de participant(e)s du groupe d'âge 18 à 24 ans aux événements demeurent similaires à celui de la dernière année. <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2024-2025 : 33,40 %</li> <li>• 2025-2026 : 31,32 %</li> </ul>	<b>Commentaires</b> : Si la baisse du nombre de participant(e)s est prise en considération, le % de participant(e)s du groupe d'âge 18 à 24 ans aux événements demeurent similaires à celui de la dernière année. <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2024-2025 : 11,80 %</li> <li>• 2025-2026 : 12,08 %</li> </ul>	<b>Commentaires</b> :

<sup>2</sup> Cible : Valeur établie + 3%

<sup>3</sup> Cible : Valeur établie + 3%

<sup>4</sup> Cible : Valeur établie + 3%

ENJEU : Notoriété		
ORIENTATION : Faire rayonner le Forum auprès des jeunes et dans l'écosystème de la fonction publique québécoise		
AXE D'INTERVENTION : Développement		AXE D'INTERVENTION : Visibilité
Accompagner les jeunes dans leur parcours d'intégration et de développement dans la fonction publique québécoise		Assurer la visibilité du Forum des jeunes auprès des ministères et organismes
<b>Indicateur</b> : Pourcentage des jeunes ayant participé aux formations qui ont amélioré leurs connaissances et/ou compétences en lien avec la fonction publique québécoise	<b>Indicateur</b> : Pourcentage d'augmentation de participation aux différents événements de l'offre de service	<b>Indicateur</b> : Nombre de séances d'information offertes aux jeunes pour présenter le Forum des jeunes
<b>Cible</b> : 85 %	<b>Cible</b> : 1998 personnes participantes (Valeur 2024-2025 – 1940 - + 3 %)	<b>Cible</b> : 6
<b>Résultat</b> : 86,39 %	<b>Résultat</b> : 1507 personnes participantes	<b>Résultat</b> : 6
<b>Commentaires</b> : Afin d'évaluer cet objectif, un sondage a été transmis aux participant(e)s du séminaire 2025 et du programme d'accueil et d'intégration 2025-2026 (mi-année). La question suivante permettait d'évaluer l'atteinte de la cible : <i>J'ai amélioré mes connaissances quant à la fonction publique.</i>	<b>Commentaires</b> : Plusieurs éléments ont pu avoir un impact sur le taux de participation des jeunes lors de la dernière année, notamment le contexte de restriction budgétaire au sein de la fonction publique, ainsi que les différentes coupures au sein des ministères et organismes. Des efforts supplémentaires seront déployés par l'organisation afin de diffuser davantage les activités.	<b>Commentaires</b> : Les séances suivantes ont été offertes pendant l'année 2025-2026 : <ul style="list-style-type: none"> <li>• 9 mai 2025   Programme d'accueil</li> <li>• 15 août 2025   Prix reconnaissance</li> <li>• 12 septembre 2025   Le Forum</li> <li>• 28 novembre 2025   Avantage membre</li> <li>• 5 mars 2026   Le Forum et le colloque</li> </ul> Le Forum était aussi présent à l'activité de la rentrée du ministère de la Justice, le 10 septembre 2025.

# RAPPORT D'ASSIDUITÉ DU CA

Rencontres du CA	Taux de participation des membres du conseil d'administration <sup>5</sup>
Conseil d'administration	90 %
Comité offre de service	86 %
Comité consultation et réflexion	95 %
Comité développement organisationnel et gestion des ressources humaines	88 %
Comité vérification et audit	88 %
Comité prospection des nouveaux membres	91 %
Comité gouvernance et éthique	80 %

---

<sup>5</sup> L'ensemble des absences au conseil d'administration était motivé.

**FORUM DES JEUNES DE LA FONCTION  
PUBLIQUE QUÉBÉCOISE**

**ÉTATS FINANCIERS**

**31 MARS 2026**

## **RAPPORT DE MISSION D'EXAMEN DU PROFESSIONNEL EN EXERCICE INDÉPENDANT**

Aux administrateurs de  
Forum des jeunes de la fonction publique Québécoise

Nous avons effectué l'examen des états financiers ci-joints de l'organisme Forum des jeunes de la fonction publique Québécoise, qui comprennent le bilan au 31 mars 2026, et les états des résultats, de l'évolution de l'actif net et des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, ainsi qu'un résumé des principales méthodes comptables et d'autres informations explicatives.

### *Responsabilité de la direction à l'égard des états financiers*

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle de ces états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

### *Responsabilité du professionnel en exercice*

Notre responsabilité consiste à exprimer une conclusion sur les états financiers ci-joints en nous fondant sur notre examen. Nous avons effectué notre examen conformément aux normes d'examen généralement reconnues du Canada, qui exigent que nous nous conformions aux règles de déontologie pertinentes.

Un examen d'états financiers conforme aux normes d'examen généralement reconnues du Canada est une mission d'assurance limitée. Le professionnel en exercice met en œuvre des procédures qui consistent principalement en des demandes d'informations auprès de la direction et d'autres personnes au sein de l'entité, selon le cas, ainsi qu'en des procédures analytiques, et évalue les éléments probants obtenus.

Les procédures mises en œuvre dans un examen sont considérablement plus restreintes en étendue que celles mises en œuvre dans un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, et elles sont de nature différente. Par conséquent, nous n'exprimons pas une opinion d'audit sur les états financiers.

### *Conclusion*

Au cours de notre examen, nous n'avons rien relevé qui nous porte à croire que les états financiers ne donnent pas, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'organisme Forum des jeunes de la fonction publique Québécoise au 31 mars 2026, ainsi que des résultats de ses activités et de ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

*Benoît Côté comptable professionnel agréé inc.*

La Malbaie  
Le 14 mai 2026

---

<sup>1</sup> Par CPA auditeur, permis de comptabilité publique n° A115014

# FORUM DES JEUNES DE LA FONCTION PUBLIQUE QUÉBÉCOISE

## BILAN

31 MARS 2026

(non audité)

	2026	2025
	\$	\$
<b>Actif</b>		
<b>Actif à court terme</b>		
Encaisse	138 692	117 978
Débiteurs ( <i>note 3</i> )	53 736	39 859
Frais payés d'avance	20 256	6 436
<b>Total de l'actif</b>	<b>212 684</b>	<b>164 273</b>
<b>Passif</b>		
<b>Passif à court terme</b>		
Créditeurs ( <i>note 6</i> )	15 377	23 560
Apports reportés - administration ( <i>note 7</i> )	22 480	11 845
<b>Total du passif</b>	<b>37 857</b>	<b>35 405</b>
<b>Actif net</b>		
Non affecté	174 827	128 868
<b>Total du passif et de l'actif net</b>	<b>212 684</b>	<b>164 273</b>

Dépendance économique (*note 8*)

Au nom du conseil d'administration,

\_\_\_\_\_, administrateur

\_\_\_\_\_, administrateur

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

# FORUM DES JEUNES DE LA FONCTION PUBLIQUE QUÉBÉCOISE

## ÉTAT DE L'ÉVOLUTION DE L'ACTIF NET

EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2026

(non audité)

	<b>2026</b>	<b>2025</b>
	<b>\$</b>	<b>\$</b>
<b>Solde au début</b>	<b>128 868</b>	99 637
Excédent des produits sur les charges	<b>45 959</b>	29 231
<b>Solde à la fin</b>	<b>174 827</b>	128 868

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

# FORUM DES JEUNES DE LA FONCTION PUBLIQUE QUÉBÉCOISE

## ÉTAT DES RÉSULTATS

EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2026

(non audité)

	2026	2025
	\$	\$
<b>Produits</b>		
Subvention - Secrétariat du Conseil du trésor du Québec	168 500	168 500
Activités	104 445	175 293
Commandites	57 635	55 586
	<b>330 580</b>	<b>399 379</b>
<b>Charges</b>		
Salaires et avantages sociaux	177 767	172 841
Activités	55 792	111 775
Assurances	5 367	5 066
Déplacement et réunion	9 675	11 883
Formation et documentation	1 455	5 415
Frais de banque	2 836	3 969
Frais de bureau	972	2 473
Frais de représentation	176	-
Honoraires professionnels	27 763	27 543
Publicité et promotion	3 119	4 819
Services informatiques ( <i>note 5</i> )	8 259	24 096
Taxes et permis	161	268
	<b>293 342</b>	<b>370 148</b>
<b>Excédent des produits sur les charges d'exploitation</b>	<b>37 238</b>	<b>29 231</b>
<b>Autre produit</b>		
Récupération d'intérêts sur la fraude des années antérieures	8 721	-
<b>Excédent des produits sur les charges</b>	<b>45 959</b>	<b>29 231</b>

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

# FORUM DES JEUNES DE LA FONCTION PUBLIQUE QUÉBÉCOISE

## ÉTAT DES FLUX DE TRÉSORERIE

EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2026

(non audité)

	2026	2025
	\$	\$
<b>ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT</b>		
Excédent des produits sur les charges	45 959	29 231
Variation nette d'éléments hors trésorerie liés au fonctionnement ( <i>note 9</i> )	<b>(25 245)</b>	<b>(10 344)</b>
<b>Augmentation de l'encaisse</b>	<b>20 714</b>	<b>18 887</b>
<b>Encaisse au début</b>	<b>117 978</b>	<b>99 091</b>
<b>Encaisse à la fin</b>	<b>138 692</b>	<b>117 978</b>

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

# FORUM DES JEUNES DE LA FONCTION PUBLIQUE QUÉBÉCOISE

## NOTES COMPLÉMENTAIRES

31 MARS 2026

(non audité)

### 1. STATUTS CONSTITUTIFS ET NATURE DES ACTIVITÉS

Forum des jeunes de la fonction publique Québécoise, [l' « Organisme »], est constitué selon la partie III de la Loi sur les compagnies du Québec et enregistré le 9 septembre 1999. Au sens de la Loi de l'impôt sur le revenu, il est exempté de l'impôt sur le revenu.

La mission de l'organisme est de contribuer activement à l'intégration et au développement des jeunes employés de 35 ans et moins de la fonction publique québécoise, tout en favorisant leur participation à l'évolution.

### 2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES

L'organisme applique les normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

#### **Utilisation d'estimations**

La préparation des états financiers exige que la direction procède à des estimations et pose des hypothèses qui ont une incidence sur les montants présentés au titre des actifs et des passifs et sur les montants comptabilisés au titre des produits et des charges pour les exercices visés. Les résultats réels peuvent différer de ces estimations.

#### **Trésorerie et équivalents de trésorerie**

La politique de l'organisme consiste à présenter dans la trésorerie et les équivalents de trésorerie les soldes bancaires, y compris les découverts bancaires lorsque les soldes bancaires fluctuent souvent entre le positif et le négatif, et les dépôts à terme dont l'échéance n'exécède pas trois mois à partir de la date d'acquisition.

#### **Comptabilisation des produits**

##### *Apports*

L'organisme applique la méthode du report pour comptabiliser les apports. Les apports affectés sont constatés à titre de produits de l'exercice en cours duquel les charges connexes sont engagées. Les apports non affectés sont constatés à titre de produits lorsqu'ils sont reçus ou à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée.

##### *Activités et commandites*

Les produits d'activités et de commandites sont constatés à titre de produits lorsque les activités ont lieu ou que les dépenses sont engendrées.

# FORUM DES JEUNES DE LA FONCTION PUBLIQUE QUÉBÉCOISE

## NOTES COMPLÉMENTAIRES

**31 MARS 2026**  
(non audité)

### **2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (suite)**

#### **Comptabilisation des produits (suite)**

##### *Produits d'intérêts*

Les produits d'intérêts sont constatés dans l'exercice au cours duquel ils sont gagnés.

#### **Immobilisations corporelles et incorporelles**

Les acquisitions d'immobilisations corporelles et incorporelles sont constatées à titre de charges à l'état des résultats.

#### **Instruments financiers**

##### *Évaluation initiale*

L'organisme évalue initialement ses actifs financiers et ses passifs financiers créés ou échangés dans des opérations conclues dans des conditions de pleine concurrence à leur juste valeur. Les actifs financiers et passifs financiers qui ont été créés ou échangés dans des opérations entre apparentés, sauf pour les parties qui n'ont pas d'autre relation avec l'organisme qu'en leur qualité de membres de la direction, sont initialement évalués au coût.

##### *Évaluation ultérieure*

L'organisme évalue ultérieurement tous ses actifs financiers et ses passifs financiers au coût ou au coût après amortissement, à l'exception des placements dans des instruments de capitaux propres cotés sur un marché actif qui sont évalués à la juste valeur. Les variations de la juste valeur sont comptabilisées dans les résultats de la période où elles se produisent.

Les actifs financiers évalués au coût après amortissement selon la méthode linéaire se composent de l'encaisse et des débiteurs.

Un passif financier émis par l'organisme dans des conditions de pleine concurrence qui est indexé sur un indicateur de sa performance financière ou sur la variation de la valeur de ses capitaux propres est réévalué au plus élevé de son coût après amortissement ou de la somme qui serait payable à la date de clôture selon le supplément résultant de l'indexation. Un tel passif contracté entre apparentés est réévalué au plus élevé de son coût ou de la somme qui serait payable à la date de clôture si l'on calculait à cette date le supplément résultant de l'indexation. Le montant de l'ajustement relatif au supplément est comptabilisé aux résultats et présenté comme une composante distincte de la charge d'intérêts. Les passifs financiers évalués au coût après amortissement selon la méthode linéaire se composent des créditeurs et des apports reportés-administration.

**31 MARS 2026**

(non audité)

## **2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (suite)**

### **Instruments financiers (suite)**

#### *Coûts de transaction*

Les coûts de transaction attribuables à des instruments financiers évalués ultérieurement à la juste valeur et à ceux créés ou échangés dans une opération entre apparentés sont comptabilisés dans les résultats de l'exercice au cours duquel ils sont engagés. Les coûts de transaction relatifs à des instruments financiers créés ou échangés dans des conditions de pleine concurrence qui sont évalués ultérieurement au coût après amortissement sont comptabilisés au coût initial de l'instrument. Lorsque l'instrument est évalué au coût après amortissement, les coûts de transaction sont ensuite comptabilisés aux résultats sur la durée de l'instrument selon la méthode du taux d'intérêt effectif.

#### *Dépréciation*

En ce qui a trait aux actifs financiers évalués au coût ou au coût après amortissement, l'organisme détermine s'il existe des indications d'une possible dépréciation. Dans l'affirmative, et si l'organisme détermine qu'il y a eu au cours de l'exercice un changement défavorable important dans le calendrier ou le montant prévu des flux de trésorerie futurs, une réduction de valeur est comptabilisée aux résultats. Si les indications de perte de valeur s'atténuent ou disparaissent, la moins-value déjà comptabilisée doit faire l'objet d'une reprise de valeur dans la mesure de l'amélioration. La valeur comptable de l'actif financier ne peut être supérieure à ce qu'elle aurait été à la date de reprise de valeur si la moins-value n'avait jamais été comptabilisée. La reprise de valeur est comptabilisée aux résultats.

### **Accords d'infonuagique (mesure de simplification - comptabilisation en charge)**

Au moment de la conclusion d'un accord d'infonuagique avec un fournisseur, l'organisme répartit la contrepartie de l'accord entre toutes les composantes séparables importantes en fonction de leur prix de vente spécifique. Les dépenses liées aux immobilisations corporelles et aux droits d'utilisation de biens corporels sont comptabilisées selon les méthodes comptables applicables à ces éléments. Pour comptabiliser les dépenses liées à ces accords qui entrent dans le champ d'application de la NOC-20, Traitement comptable des accords d'infonuagique, l'organisme a choisi d'appliquer la mesure de simplification. Ces dépenses sont donc traitées comme se rattachant à la fourniture de services et comptabilisées en tant que charge lorsque l'organisme reçoit les services en question. L'organisme comptabilise en tant qu'actif un paiement d'avance lorsque des services sont payés avant qu'il ne les reçoive. Les dépenses liées aux activités d'implantation sont comptabilisées en charges lorsqu'elles sont engagées.

# FORUM DES JEUNES DE LA FONCTION PUBLIQUE QUÉBÉCOISE

## NOTES COMPLÉMENTAIRES

31 MARS 2026

(non audité)

### 3. DÉBITEURS

	2026	2025
	\$	\$
Subvention à recevoir	42 140	34 941
Autres	11 596	2 625
Sommes à recevoir de l'état	-	2 293
	<b>53 736</b>	<b>39 859</b>

### 4. IMMOBILISATIONS CORPORELLES ET INCORPORELLES

Comme le mentionne la convention comptable, les acquisitions d'immobilisations corporelles et incorporelles sont imputées comme charges à l'état des résultats. Cependant, les immobilisations suivantes sont utilisées par l'organisme pour la réalisation de ses activités :

	2026	2025
	\$	\$
Équipement informatique	17 749	17 749
Site Web	4 842	4 842
Solde à la fin de l'exercice	<b>22 591</b>	<b>22 591</b>

### 5. ACCORDS D'INFONUAGIQUE

L'organisme applique la méthode de simplification prévue dans la NOC-20, Traitement comptable des accords d'infonuagique par le client, à la comptabilisation d'accords d'infonuagique conclus avec des fournisseurs. Le montant comptabilisé en charges lié à ces accords s'élève à 6 633 \$ en 2026 (6 139 \$ en 2025). Ces charges sont présentées sous la rubrique « Services informatiques » à l'état des résultats.

### 6. CRÉDITEURS

	2026	2025
	\$	\$
Comptes fournisseurs et frais courus	13 256	23 560
Somme à remettre à l'État	2 121	-
	<b>15 377</b>	<b>23 560</b>

# FORUM DES JEUNES DE LA FONCTION PUBLIQUE QUÉBÉCOISE

## NOTES COMPLÉMENTAIRES

**31 MARS 2026**

(non audité)

### 7. APPORTS REPORTÉS - ADMINISTRATION

Les apports reportés - administration se rapportent aux fonds reçus au cours de l'exercice considéré et destiné à couvrir les charges de fonctionnement de l'exercice subséquent. Les variations survenues dans le solde présenté sont les suivantes:

	<b>2026</b>	<b>2025</b>
	<b>\$</b>	<b>\$</b>
Solde au début de l'exercice	<b>11 845</b>	38 125
Moins: montant constaté aux résultats	<b>(11 845)</b>	(38 125)
	-	-
Plus: montant reçu durant l'exercice	<b>22 480</b>	11 845
Solde à la fin de l'exercice	<b>22 480</b>	11 845

### 8. DÉPENDANCE ÉCONOMIQUE

La contribution du Secrétariat du Conseil du trésor du Québec constitue une partie essentielle du financement du Forum.

Au cours de l'exercice, le Secrétariat du Conseil du trésor du Québec a fourni des locaux ainsi que les services de tenue de livres sans contrepartie.

### 9. VARIATION NETTE D'ÉLÉMENTS HORS TRÉSORERIE LIÉS AU FONCTIONNEMENT

	<b>2026</b>	<b>2025</b>
	<b>\$</b>	<b>\$</b>
Débiteurs	<b>(13 877)</b>	6 414
Frais payés d'avance	<b>(13 820)</b>	6 386
Créditeurs	<b>(8 183)</b>	3 136
Apports reportés - administration	<b>10 635</b>	(26 280)
	<b>(25 245)</b>	(10 344)

# FORUM DES JEUNES DE LA FONCTION PUBLIQUE QUÉBÉCOISE

## NOTES COMPLÉMENTAIRES

**31 MARS 2026**

(non audité)

### **10. INSTRUMENTS FINANCIERS**

#### **Risques financiers**

Les risques importants découlant d'instruments financiers auxquels l'organisme est exposé au 31 mars 2026 sont détaillés ci-après.

#### **Risque de crédit**

Le risque de crédit est le risque qu'une partie à un actif financier manque à l'une de ses obligations et amène de ce fait l'organisme à subir une perte financière. Le risque de crédit pour l'organisme est principalement lié aux comptes clients.

L'organisme consent du crédit à ses clients dans le cours normal de ses activités. Il effectue, de façon continue, des évaluations de crédit à l'égard de ses clients et maintient des provisions pour pertes potentielles sur créances, lesquelles, une fois matérialisées, respectent les prévisions de la direction. L'organisme n'exige généralement pas de caution.

Pour les subventions à recevoir, l'organisme évalue, de façon continue, les montants à recevoir sur la base des montants dont il a la quasi-certitude de recevoir en s'appuyant sur leur valeur de réalisation estimative.

#### **Risque de liquidité**

Le risque de liquidité est le risque que l'organisme éprouve des difficultés à honorer des engagements liés à ses passifs financiers. L'organisme est exposé à ce risque principalement à l'égard de ses comptes fournisseurs.