

forum DES JEUNES

DE LA FONCTION PUBLIQUE QUÉBÉCOISE

RAPPORT ANNUEL DE GESTION

2023-2024



Table des matières

MOT DE LA PRÉSIDENTE	2
QUI SOMMES-NOUS ?	3
CAPITAL HUMAIN	4
L'équipe du Forum.....	4
Comités du conseil d'administration.....	5
Comité Gouvernance et éthique.....	5
Comité Développement organisationnel et gestion des ressources humaines.....	5
Comité Consultation et réflexion.....	5
Comité Prospection des nouveaux membres	6
Comité Offre de service.....	6
Comité Audit et vérification.....	6
Implication des bénévoles.....	7
Bénévoles du Colloque 2023.....	7
Réseau des répondants et répondantes.....	7
L'ANNÉE 2023-2024 EN CHIFFRES.....	9
RÉALISATIONS MARQUANTES	11
Colloque annuel – 5 mai 2023.....	11
Séminaire – 19 octobre 2023	11
Prix reconnaissance – 9 novembre 2023.....	12
Nouveautés.....	13
Consultation 2023-2024	14
Participations aux réflexions.....	14
PARTENAIRES.....	16
Partenaires financiers.....	16
Partenaires d'affaires	16
Partenaires avantage membre	16
BILAN DU PLAN STRATÉGIQUE 2021-2024	17
ÉTATS FINANCIERS	21
RAPPORT D'ASSIDUITÉ DU CA.....	22

MOT DE LA PRÉSIDENTE



Chers et chères membres, administrateurs et administratrices et collaborateurs et collaboratrices du Forum,

Je suis fière de vous présenter le rapport annuel 2023-2024 du Forum des jeunes de la fonction publique québécoise (ci-après « Forum »). Comme en témoigne ce rapport, l'année qui se termine aura été marquée par d'importantes réalisations et par la mise en œuvre d'événements qui auront permis au Forum de se démarquer. L'année 2023-2024 marquait la fin de notre planification stratégique. En trois ans, le Forum mené de nombreux projets permettant d'assurer sa pérennité, d'accroître sa notoriété et d'assurer une bonne performance organisationnelle. Les résultats et les réalisations de la dernière année témoignent de l'aboutissement de nos efforts.

Afin de contribuer à l'**intégration** des jeunes, le Forum a tenu sa 21^e édition des Prix reconnaissance, qui a fait rayonner la relève, les mentor(e)s et les gestionnaires qui contribuent au développement de la fonction publique. Les étudiantes, étudiants et stagiaires ont également été mis à l'honneur grâce au retour de cette catégorie, qui permet de souligner une personne ayant la capacité de progresser et d'avoir un bel avenir dans la fonction publique québécoise. Lieu de réseautage privilégié, le Forum a également offert de nombreuses activités sociales en présentiel et a poursuivi son travail pour l'accueil des jeunes au sein de la fonction publique en finalisant un programme de formation qui sera déployé dans la prochaine année. Soucieux d'être au cœur des **réflexions** entourant les nombreux défis auxquels est confrontée la fonction publique québécoise, le Forum a mené une consultation auprès de l'ensemble des jeunes, sur la thématique de l'intégration dans la fonction publique québécoise. Les résultats obtenus permettront de dresser un portrait des pratiques de gestion souhaitées par les jeunes de 35 ans et moins, d'enrichir la réflexion sur les pratiques actuelles et de souligner les enjeux spécifiques aux jeunes en lien avec leur intégration professionnelle. Toujours dans l'intention de participer au **développement** personnel et professionnel des jeunes, volet primordial de notre mission, le Forum a tenu sa 20^e édition du colloque en mode hybride, qui avait pour thème les compétences de l'avenir. À l'automne, nous avons également organisé un séminaire dédié entièrement à des sujets sur la fonction publique québécoise. Cette journée complète de formation s'est tenue sur le thème de la gestion intermédiaire de la fonction publique québécoise.

Les succès que vous allez découvrir dans ce rapport résultent de l'effort d'une équipe active, créative et engagée, regroupant des bénévoles, des administrateurs et administratrices, des répondants et répondantes, ainsi que des employés et employées. Nos partenaires jouent également un rôle crucial en tant que contributeurs essentiels au développement du Forum tel que vous le connaissez aujourd'hui. Le Forum démarre sa prochaine année avec une nouvelle planification stratégique, des objectifs concrets, alignés sur les préoccupations de nos membres, et une motivation renouvelée. J'espère avoir l'opportunité de vous rencontrer en nombre et d'échanger avec vous au cours de l'année à venir.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Anna Mahura'.

Anna Mahura

Présidente du Forum des jeunes de la fonction publique québécoise

QUI SOMMES-NOUS ?

Mission

La mission du Forum est de contribuer activement à l'intégration et au développement des jeunes fonctionnaires tout en favorisant leur participation à l'évolution de l'État. Elle s'incarne en trois volets :

- L'intégration ;
- La formation ;
- La participation.

Le déploiement d'activités variées, comme les conférences, le colloque annuel, les Prix reconnaissance et d'autres événements, permet de rassembler les jeunes et de leur offrir de la formation tout en contribuant à leur intégration dans la fonction publique et à leur développement professionnel.

Ainsi, le Forum permet aux jeunes employés et employées de la fonction publique de se réunir afin de réfléchir, de s'exprimer et de débattre de leurs préoccupations et des grands enjeux sociaux. Le Forum constitue également un lieu de réseautage favorisant l'intégration de la relève et l'amélioration de leurs connaissances de la fonction publique et de la société québécoise, tout en contribuant au développement de leurs habiletés et compétences professionnelles.

Vision

Le Forum vise à être le lieu de réseautage et de réflexion privilégié des jeunes fonctionnaires ainsi qu'un intervenant incontournable au regard des grands enjeux de la fonction publique.

Objectifs

Pour répondre aux besoins d'intégration et de participation et de formation des jeunes employés et employées du gouvernement, le Forum s'est fixé certains objectifs :

- Donner la possibilité aux jeunes d'élargir leur champ de connaissances sur la fonction publique ;
- Offrir aux jeunes la possibilité de développer et de maintenir des liens avec des collègues de différents ministères et organismes ;
- Permettre aux jeunes de s'informer sur des sujets diversifiés dans une perspective de développement tant personnel que professionnel ;
- Obtenir l'opinion des jeunes pour influencer les grands enjeux de la fonction publique.

Valeurs

L'innovation

Le Forum des jeunes s'engage à offrir des services novateurs, de qualité et centrés sur les besoins des membres.

La transparence

Le Forum des jeunes s'engage à partager ses objectifs, réussites et travaux avec ses membres en toute transparence. Il s'engage à permettre aux jeunes de la fonction publique québécoise de s'exprimer sur les grands enjeux de la fonction publique et à partager ces préoccupations auprès des instances appropriées.

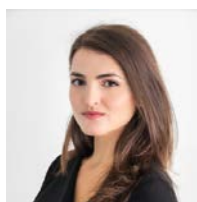
La collaboration

Le Forum des jeunes s'engage à collaborer avec ses partenaires, les ministères et organismes et les jeunes fonctionnaires, pour développer des initiatives, partager des connaissances et réaliser des projets communs visant à améliorer l'intégration, le développement et la participation des jeunes à l'évolution de l'État.

CAPITAL HUMAIN

L'équipe du Forum

Le conseil d'administration (CA) 2023-2024 du Forum des jeunes a pu compter toute l'année sur l'implication de onze administrateurs et administratrices, dont [une nouvelle recrue](#).



Anna Mahura
Présidente



Carolyne Laroche
Trésorière



Marissa Gravel-Labelle
Secrétaire corporative



Iveline Fourn
Responsable Développement d'affaires et des partenaires



Camille Parent
Responsable Expérience Membres



Sarah Renaud
Responsable Communications



Rosalie Pépin
Responsable Offre de service



Florence Adam
Responsable Développement organisationnel et ressources humaines



Jade-Élie Savoie
Responsable Gouvernance et éthique



Olivier Montreuil
Responsable consultation et réflexion



Jeremy-Nathaniel Tothaud-Mouandza
Responsable Gestion de projets

Audrey Boily et Krystel Fisette, administratrices sortantes à l'Assemblée générale annuelle 2023, ont aussi œuvré au sein du conseil d'administration pendant l'année 2023-2024. L'équipe 2023-2024 a aussi pu compter sur trois employées et employé à la permanence.



Justine Doyon
Coordonnatrice à la planification et au suivi des opérations



Chloë Baujean
Chargée d'événements et de projets



Robin Duroyon
Agent bureautique et hypermédia

Comités du conseil d'administration

Le Forum des jeunes de la fonction publique québécoise a mis sur pied six comités afin de veiller à son bon fonctionnement. Afin d'assurer le maillage entre les comités, Justine Doyon, la coordonnatrice du Forum siège sur l'ensemble de ceux-ci.

Comité Gouvernance et éthique

Le comité Gouvernance et éthique a comme objectif de veiller à la performance de l'organisation, de relever les enjeux stratégiques de l'organisation tout en veillant à l'intégrité et au bien-être de l'équipe et à l'adéquation du profil des administrateurs et des administratrices avec les besoins du Forum.

Membres du comité :

- Anna Mahura, présidente
- Florence Adam, responsable du développement organisationnel et des ressources humaines
- Jade-Élie Savoie, responsable de l'administration et de la gouvernance
- Marissa Gravel-Labelle, secrétaire corporative

Comité Développement organisationnel et gestion des ressources humaines

Le comité Développement organisationnel et gestion des ressources humaines a pour mandat d'assister le CA et d'élaborer les orientations et les stratégies en matière de gestion des ressources humaines, notamment en ce qui concerne les processus de dotation, l'évaluation du rendement, la planification de la relève et la rémunération des employés de l'organisation.

Membres du comité :

- Carolyne Laroche, trésorière
- Florence Adam, responsable du développement organisationnel et des ressources humaines
- Jade-Élie Savoie, responsable de l'administration et de la gouvernance
- Rosalie Pépin, responsable offre de service

Comité Consultation et réflexion

Le comité Consultation et réflexion a pour mandat d'assister le CA et d'élaborer les orientations et les stratégies liées à la réflexion, la consultation et la représentation de l'opinion des jeunes de 35 ans et moins.

Membres du comité :

- Anna Mahura, présidente
- Florence Adam, responsable développement organisationnel et des ressources humaines
- Jeremy-Nathaniel Tothaud-Mouandza, responsable gestion de projets
- Olivier Montreuil, responsable consultation et réflexion
- Chloë Baujean, chargée d'événements et de projets

Comité Prospection des nouveaux membres

Le comité Prospection a pour mandat d'assister le CA et d'élaborer les orientations et les stratégies liées aux avantages membres, à la prospection et à la planification d'activités promotionnelles pour faire connaître le Forum, en plus d'assurer le développement de son bassin de membres et le maintien de la représentativité du Forum.

Membres du comité :

- Camille Parent, responsable expérience membres
- Carolyne Laroche, trésorière
- Iveline Fourn, responsable du développement des affaires et des partenaires
- Jeremy-Nathaniel Tothaud-Mouandza, responsable gestion de projets
- Marissa Gravel-Labelle, secrétaire corporative
- Rosalie Pépin, responsable offre de service

Comité Offre de service

Le comité offre de service a pour mandat d'assister le CA et d'élaborer les orientations et les stratégies liées aux événements et aux activités offertes par l'organisation à ses membres.

Membres du comité :

- Camille Parent, responsable expérience membres
- Iveline Fourn, responsable développement des affaires et des partenaires
- Jeremy-Nathaniel Tothaud-Mouandza
- Rosalie Pépin, responsable offre de service
- Sarah Renaud, responsable communications
- Chloë Baujean, chargée d'événements et de projets
- Robin Duroyon, agent bureautique et hypermédia

Comité Audit et vérification

Le comité Audit et vérification a pour mandat d'aider le CA à s'acquitter de ses obligations et responsabilités de surveillance des fonctions de finances, de la conformité des services d'audit interne ainsi que de la qualité et de l'intégrité de l'information financière.

Membres du comité :

- Camille Parent, responsable expérience membres
- Carolyne Laroche, trésorière
- Marissa Gravel-Labelle, secrétaire corporatif
- Olivier Montreuil, responsable consultation et réflexion
- Robin Duroyon, agent bureautique et hypermédia

Implication des bénévoles

Bénévoles du Colloque 2023

La 20^{ème} édition du colloque a été organisée par Chloë Baujean, chargée d'événements et de projets, en collaboration avec Justine Doyon, coordonnatrice à la planification et au suivi des opérations et avec le soutien du comité Offre de service. L'engagement des membres du conseil d'administration doit être souligné, tout comme celui des bénévoles, pour la tenue de l'événement.



Olivier Montreuil, Marissa Gravel-Labelle, Jade-Élie Savoie, Carolyne Laroche, Florence Adam, Anna Mahura, Audrey Boily, Camille Parent, Krystel Fiset, Iveline Fourn, Chloë Beaujean, Pierre-Étienne Vachon, Rosalie Pépin, Justine Doyon, Sarah Renaud et Robin Duroyon. Absente sur la photo : Rosemarie Leclerc.
L'équipe bénévole du colloque annuel 2023

Réseau des répondants et répondantes

Ayant comme objectif de répondre au besoin d'intégration, de participation et de formation des jeunes employés et employées de la fonction publique québécoise, le Forum peut compter sur un réseau interne lui permettant de joindre rapidement et efficacement l'ensemble de ses membres. Ce sont 21 membres qui agissent à titre de répondants et répondantes du Forum.



Alexandre Paquette
Institut statistique
du Québec



Alex Larouche-Bergeron
Retraite Québec



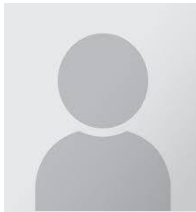
Béatrice Thibodeau
Emploi et
solidarité sociale



Claudia Lévesque
Secrétariat à la condition féminine



Franceska Bouchard
Commission d'accès à l'information



Léa Tanguay
Ministère des Affaires municipales et de l'habitation



Pierre Ouellet
Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail



Roxanne Tardif-Couture
Ministère de l'Éducation



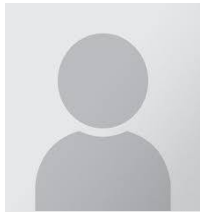
Valeriya Lezhankina
Office québécois de la langue française



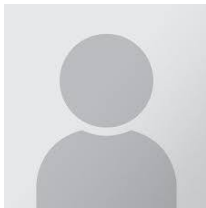
Élodie Prian
Ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs



Frédéric Paré
Ministère du Transport et de la Mobilité durable



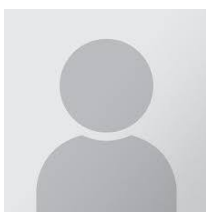
Marie-Andrée Cantin
Sécurité publique



Pierre-Étienne Vachon
Ministère des Transports et de la Mobilité durable



Rubis Lyodi
Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation



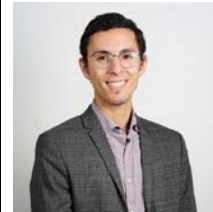
Véronique Cloutier
Régie de l'assurance maladie du Québec



Félix Bélanger
Assemblée nationale



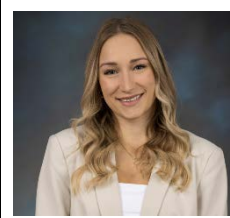
Johanna Bouchard
Ministère de l'Immigration, de la Francophonie et de l'Intégration



Nabil Ben Ali
Commission de protection agricole



Rosemarie Leclerc
Ministère de la Santé et des Services sociaux



Selena Gosselin
Ministère de la famille

L'ANNÉE 2023-2024 EN CHIFFRES

En date du 31 mars 2023, le Forum comptait

- 5915 membres
 - dont 1966 nouveaux et nouvelles membres
 - répartis dans 75 ministères et organismes
 - et dans 17 régions administratives

En date du 31 mars 2023, le Forum représentait 33,28 % des jeunes de la fonction publique québécoise.

Afin de répondre aux besoins d'intégration, de participation et de formation des jeunes de la fonction publique, le Forum organise des conférences portant sur différents sujets et plusieurs activités de réseautage tout au long de sa programmation.

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• 14 conférences<ul style="list-style-type: none">• 500 participants et participantes• 92,11% taux de satisfaction | <ul style="list-style-type: none">• 1 séminaire<ul style="list-style-type: none">• 138 participants et participantes• 89,34 % taux de satisfaction |
| <ul style="list-style-type: none">• 3 midis-causeries<ul style="list-style-type: none">• 53 participants et participantes• 94,74 % taux de satisfaction | <ul style="list-style-type: none">• 1 colloque<ul style="list-style-type: none">• 528 participants et participantes• 85,86 % taux de satisfaction |
| <ul style="list-style-type: none">• 2 pauses-café<ul style="list-style-type: none">• 22 participants et participantes• 82,29 % taux de satisfaction | <ul style="list-style-type: none">• 1 prix reconnaissance<ul style="list-style-type: none">• 115 participants et participantes• 91,77 % taux de satisfaction |
| <ul style="list-style-type: none">• 10 activités de réseautage<ul style="list-style-type: none">• 276 participants et participantes• 88,21% % taux de satisfaction | |

L'InForum est l'infolettre bimensuelle transmise par courriel aux membres. Il s'agit du principal outil de communication du Forum. Il fait la promotion des actualités et des activités de l'organisation.

- 21 infolettres
 - 2630 abonnés et abonnées
 - 31,80% taux d'ouverture moyen¹

Le Forum est présent sur Facebook, LinkedIn et Instagram. Il y fait la promotion de ses activités et de celles de ses partenaires.

- | | | |
|--|--|---|
| • 1936 abonnés et abonnées Facebook | • 2186 abonnés et abonnées LinkedIn | • 157 abonnés et abonnées Instagram |
| • 300 nouveaux abonnés et nouvelles abonnées | • 842 nouveaux abonnés et nouvelles abonnées | • 93 nouveaux abonnés et nouvelles abonnées |

¹ Le taux d'ouverture d'une campagne courriel correspond au ratio (messages ouverts/messages envoyés ou livrés).

RÉALISATIONS MARQUANTES

Colloque annuel – 5 mai 2023

Le 5 mai 2023 a eu lieu la 20^e édition du colloque annuel du Forum en présentiel et en webdiffusion sur le thème *Les compétences de l'avenir*. Le colloque est un événement phare de l'organisation par lequel les jeunes employés et employées de la fonction publique québécoise se perfectionnent, notamment grâce à la collaboration de nombreux partenaires.

Sous la présidence d'honneur de madame Sonia LeBel, présidente du Conseil du trésor et ministre responsable de l'administration publique, une programmation portant, entre autres, sur le leadership, la créativité et l'innovation, les implications du numérique sur le fonctionnement des administrations publiques et les compétences émergentes a été concoctée par le comité offre de service et la permanence. Cette année, des tables rondes sur des sujets variées permettaient aux participants et participantes d'échanger avec des experts, de poser leurs questions et de discuter de sujets d'actualité. Le Forum des jeunes a accueilli 528 personnes lors de cette journée de formation.



Séminaire – 19 octobre 2023



Le 19 octobre 2023 a eu lieu pour une seconde édition le séminaire du Forum. L'activité s'est tenue en présentiel avec 138 personnes. Cette journée de formation permettait d'en apprendre plus sur le fonctionnement intermédiaire de la fonction publique québécoise, en offrant, par le fait même, des pistes de réflexion pour influencer positivement le cheminement professionnel des jeunes de la fonction publique. En collaboration avec l'École nationale d'administration publique (ÉNAQ), les personnes présentes ont pu assister à des conférences sur la structure gouvernementale et les organismes centraux, le ministère des Finances, en plus d'assister à des ateliers sur la progression de carrière et à un panel regroupant quatre sous-ministres adjoints.

Prix reconnaissance – 9 novembre 2023

La cérémonie de remise des Prix reconnaissance 2023 du Forum s'est tenue le 9 novembre 2023 à la Salle des promotions de Québec. La 21^e édition de l'événement s'est déroulée sous la présidence d'honneur de monsieur Samuel Poulin, député de Beauce-Sud à l'Assemblée nationale, adjoint parlementaire du ministre responsable de la jeunesse et du ministre de la Culture et des Communications. Ce sont 115 personnes qui se sont rassemblées pour la cérémonie.

29 ministères et organismes publics ont soumis un total de 129 candidatures pour la sélection de 24 finalistes répartis parmi 9 catégories, soit Recrue de l'année, Collègue en Or, Service à la clientèle, Gestionnaire, Leadership, Initiative et Innovation, Coup de cœur et le retour de deux catégories, Mentor(e) et Étudiant(e) et stagiaire. Les finalistes ont pu réseauter pendant le cocktail de bienvenue, se rassembler à leur table respective avec leur haut-dirigeant et profiter d'un service de bouchées offert par le Forum, en collaboration avec nos partenaires, Beneva et Desjardins la Caisse d'Administration et des Services publics.



Nouveautés

Planification stratégique 2024-2027

Le conseil d'administration a tenu un atelier sur la planification stratégique le 27 janvier 2024. Animée par le comité gouvernance et éthique, cette journée a permis d'échanger sur les orientations, les objectifs stratégiques ainsi que les cibles de performance afin de répondre aux défis et enjeux auxquels le Forum devra faire face au cours des trois prochaines années. La pérennité, la notoriété et la représentativité sont les trois grands enjeux qui ont été au cœur des discussions. Le conseil d'administration a également échangé sur la mission, la vision et les valeurs de l'organisation. Le plan stratégique 2024-2027 est disponible sur le site Web du Forum.



Séances d'informations

Le Forum a tenu trois séances d'informations afin de faire connaître son offre de service du et ses prochaines activités. Ces séances étaient ouvertes à tous les employés et employées de la fonction publique québécoise. Au total, 145 jeunes ont assisté à cette activité de prospection.

Mois du bien-être

En novembre 2023, le Forum a tenu une première édition de son mois du bien-être. Lors de ce mois thématique, une programmation incluant, entre autres, une activité physique *Bootcamp* et une conférence sur l'anxiété de performance, a été proposée. Les membres du Forum ont eu l'occasion d'en apprendre plus sur divers sujets reliés à la santé physique et mentale grâce aux articles thématiques publiés sur les médias sociaux. Finalement, les partenaires du Forum, Strom spa nordique et Nautilus plus, ont été mis à l'honneur.



Consultation 2023-2024

En 2023-2024, le Forum a mené la consultation *L'intégration des jeunes de la fonction publique québécoise*, afin d'enrichir la réflexion sur les pratiques actuelles et de souligner les enjeux spécifiques aux jeunes en lien avec leur intégration professionnelle. Cette consultation, lancée le 10 janvier 2024 a été menée en collaboration avec l'École nationale d'administration publique. Au total, 6 109 jeunes ont participé à ce travail de réflexion (taux de participation : 34 %).



CONSULTATION 2024
**L'INTÉGRATION DES
JEUNES DANS LA
FONCTION PUBLIQUE
QUÉBÉCOISE**

forum
DES
jeunes
Forum des jeunes de la fonction publique

ÉNAP
ÉCOLE NATIONALE
D'ADMINISTRATION
PUBLIQUE

Participations aux réflexions



Atelier sur la progression de carrière des jeunes de la fonction publique québécoise

Le 12 mai 2023, le Forum a animé un atelier de réflexion sur les résultats de la consultation 2021-2022 *La relève de demain : portrait du développement de carrière des jeunes de la fonction publique québécoise* avec plusieurs jeunes professionnels et gestionnaires oeuvrant au sein du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale. L'objectif était de présenter l'opinion et les préoccupations des jeunes et de réfléchir aux suites qui peuvent être données en lien avec ces résultats.



Consultation publique pour la jeunesse

Dans le cadre du renouvellement du Plan d'action jeunesse du Secrétariat à la jeunesse, le Forum a participé à la Consultation publique pour la jeunesse par le dépôt d'un mémoire. Lors de cette activité de réflexion, le Forum a fait valoir les préoccupations que les jeunes ont émis lors des consultations *La relève de demain : portrait du développement de carrière des jeunes de la fonction publique québécoise* et *L'avènement d'un nouveau mode de travail - le télétravail*.

Le Forum des jeunes a participé à l'événement de clôture de la Consultation publique pour la jeunesse du Secrétariat à la jeunesse. L'événement a permis d'aborder une foule de sujets qui seront traités dans le prochain Plan d'action jeunesse : les enjeux de santé mentale dans le réseau de l'éducation, l'entrepreneuriat chez les jeunes, l'accès aux lieux culturels et bien d'autres. Le Forum a notamment eu l'occasion de s'y exprimer sur des sujets plus directement concernés par sa mission, à l'exemple de la littéracie numérique chez les jeunes. Ce fut également l'occasion de rencontrer plusieurs partenaires œuvrant au développement des jeunes du Québec.

PARTENAIRES

Partenaires financiers



Partenaires d'affaires



Partenaires avantage membre



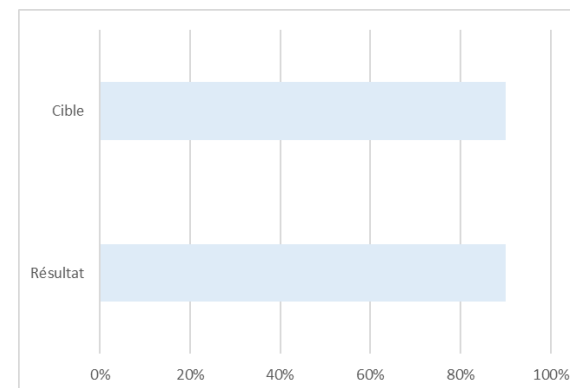
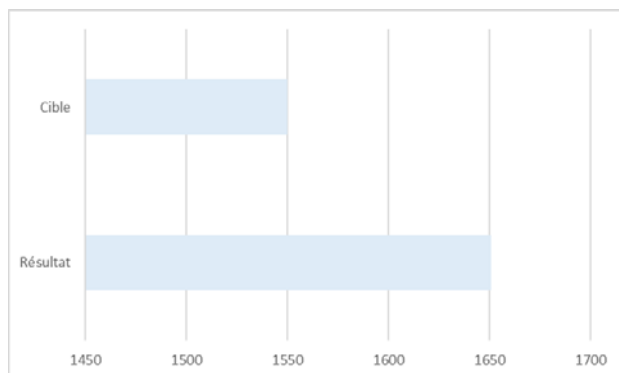
BILAN DU PLAN STRATÉGIQUE 2021-2024

ENJEU : Pérennité du Forum

ORIENTATION : Offrir une expérience optimale à nos membres

AXE D'INTERVENTION : Programmation d'activités

Offrir des activités et des services adaptés aux besoins des membres



Indicateur : Pourcentage d'augmentation de participation des membres aux activités (Mesure de départ : 1476² personnes participantes)

Indicateur : Taux de satisfaction globale des membres

Cible : 1550 personnes participantes (Valeur 2022-2023 + 5 %)

Cible : 90 %

Résultat : 1651 personnes participantes (Valeur établie + 6,51 %)

Résultat : 90 %

Variation par rapport à la cible : ↑1,51 % (101 personnes participantes)

Variation par rapport à la cible : Aucune

² Le résultat de l'année 2022-2023 a été corrigé par rapport au rapport annuel de gestion 2022-2023.

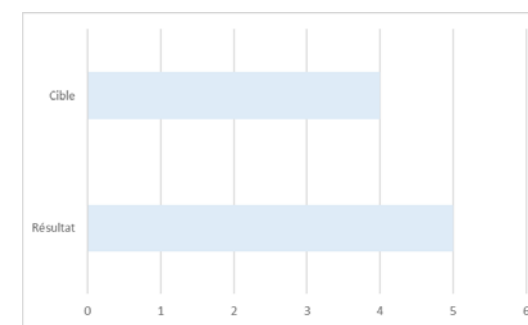
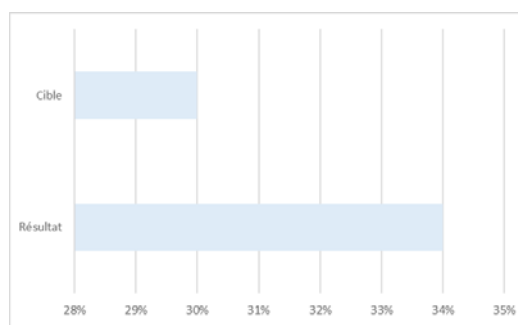
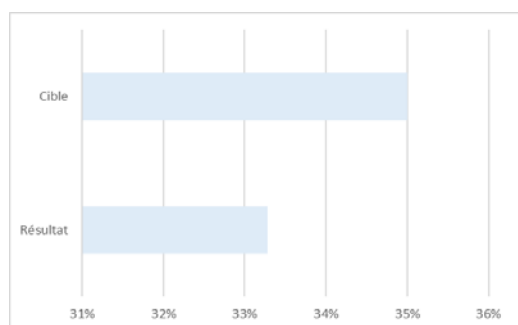
ENJEU : Pérennité du Forum

ORIENTATION : Participer à l'évolution de la fonction publique québécoise

AXE D'INTERVENTION : Représentation

Maintenir la représentativité du Forum des jeunes au sein de la fonction publique

Contribuer aux réflexions sur les grands enjeux de la fonction publique



Indicateur : Taux de représentativité du Forum par rapport au nombre total de jeunes de 35 ans et moins de la fonction publique

Indicateur : Taux de participation des jeunes de 35 ans et moins de la fonction publique à la consultation du Forum

Indicateur : Nombre d'activités de réflexion où le Forum est représenté

Cible : Au moins 35 %

Cible : 30 %

Cible : Au moins 4

Résultat : 33,28 %

Le nombre de jeunes dans la fonction publique québécoise a augmenté de 13 123 à 17 772 entre janvier 2022 et janvier 2024. Malgré une augmentation de 1 966 membres en 2023-2024, la hausse importante du nombre de jeunes a eu un impact sur le taux de représentativité.

Résultat : 34 %

Résultat : 5

Variation par rapport à la cible : ↓1,72 %

Variation par rapport à la cible : ↑4 %

Variation par rapport à la cible : ↑1

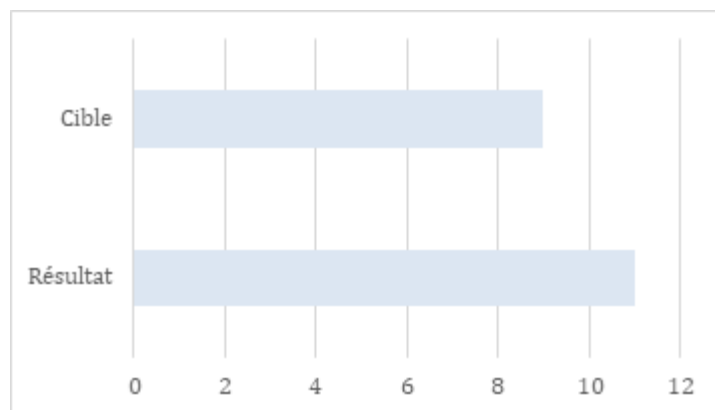
ENJEU : Notoriété

ORIENTATION : Être reconnu comme un organisme de référence qui représente les jeunes de la fonction publique québécoise

AXE D'INTERVENTION : Membres

Assurer la visibilité du Forum des jeunes auprès des ministères et organismes

Contribuer à l'intégration des 35 ans et moins dans la fonction publique québécoise



Indicateur : Nombre de MO où le Forum est présenté aux jeunes de 35 ans et moins

Indicateur : Pourcentage des jeunes de 35 ans et moins dans la fonction publique québécoise qui ont bénéficié d'un accompagnement

Cible : Valeur 2022-2023 (8) + 10 % = 9

Cible : Valeur établie + 10 %

Résultat : 11

Résultat : n/a

Le comité consultation et réflexion poursuit l'élaboration du projet d'accueil et d'intégration des jeunes dans la fonction publique québécoise afin de proposer une offre de formation et des occasions de réseautage aux nouveaux employé.es de la fonction publique. Il est prévu de débiter le programme à l'automne 2024.

Variation par rapport à la cible : ↑2

Variation par rapport à la cible : N/A

ENJEU : Performance organisationnelle

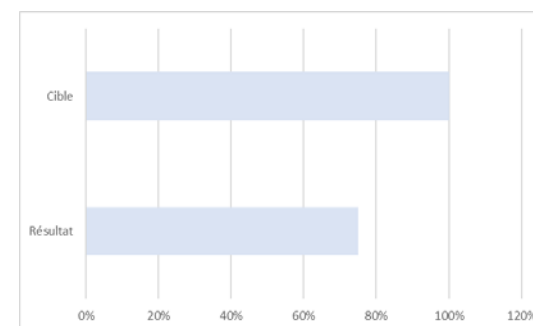
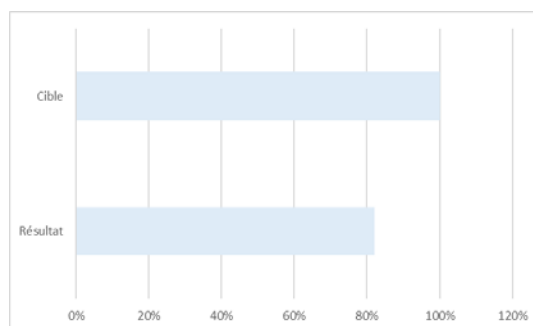
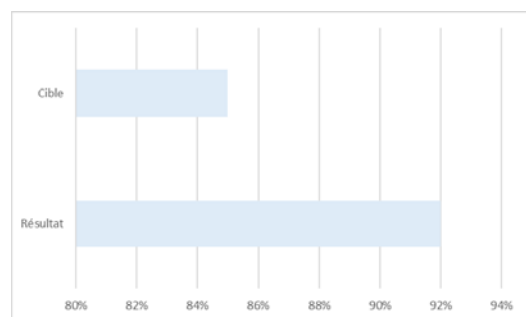
ORIENTATION : Augmenter l'efficacité et l'efficacité du Forum

AXE D'INTERVENTION : Capacité organisationnelle

Bonifier l'expérience des ressources humaines du Forum

Réaliser les actions prévues annuellement dans le plan d'action

Réaliser les actions prévues annuellement dans le plan d'action



Indicateur : Indice de mobilisation

Indicateur : Taux de réalisation des actions planifiées

Indicateur : Taux de réalisation des actions planifiées au plan d'action de développement durable

Cible : Au moins 85 %

Cible : 100 % (11 actions complétées)

Cible : 100 % (4 actions complétées)

Résultat : 92,16 %

Résultat : 82 % (9 actions complétées)
L'ensemble des actions prévues au plan d'action du Forum des jeunes sont en cours. Les actions non complétées sont :

- Le démarrage du programme d'accueil, lequel est prévu à l'automne 2024.
- L'augmentation proportionnelle de la représentativité des différents corps d'emploi aux activités du Forum : Malgré l'augmentation du nombre de participant.e.s aux activités, la majorité demeure de la catégorie d'emploi professionnel.

Résultat : 75 % (3 actions complétées)
L'ensemble des actions prévues au plan d'action du Forum des jeunes sont en cours. Les actions non complétées sont :

- Favoriser l'accessibilité universelle (accès en transport en commun, aux personnes en situation de mobilité réduite) aux activités en présentielle (8 activités sur 13, la cible étant de 10 activités sur 13).

Variation par rapport à la cible : ↑7,16 %

Variation par rapport à la cible : ↓28 %

Variation par rapport à la cible : ↓25 %

**FORUM DES JEUNES DE LA FONCTION
PUBLIQUE QUÉBÉCOISE**

ÉTATS FINANCIERS

31 MARS 2024

RAPPORT DE MISSION D'EXAMEN DU PROFESSIONNEL EN EXERCICE INDÉPENDANT

Aux administrateurs de
Forum des jeunes de la fonction publique Québécoise

Nous avons effectué l'examen des états financiers ci-joints de l'organisme Forum des jeunes de la fonction publique Québécoise, qui comprennent le bilan au 31 mars 2024, et les états des résultats, de l'évolution de l'actif net et des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, ainsi qu'un résumé des principales méthodes comptables et d'autres informations explicatives.

Responsabilité de la direction à l'égard des états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle de ces états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Responsabilité du professionnel en exercice

Notre responsabilité consiste à exprimer une conclusion sur les états financiers ci-joints en nous fondant sur notre examen. Nous avons effectué notre examen conformément aux normes d'examen généralement reconnues du Canada, qui exigent que nous nous conformions aux règles de déontologie pertinentes.

Un examen d'états financiers conforme aux normes d'examen généralement reconnues du Canada est une mission d'assurance limitée. Le professionnel en exercice met en œuvre des procédures qui consistent principalement en des demandes d'informations auprès de la direction et d'autres personnes au sein de l'entité, selon le cas, ainsi qu'en des procédures analytiques, et évalue les éléments probants obtenus.

Les procédures mises en œuvre dans un examen sont considérablement plus restreintes en étendue que celles mises en œuvre dans un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, et elles sont de nature différente. Par conséquent, nous n'exprimons pas une opinion d'audit sur les états financiers.

Conclusion

Au cours de notre examen, nous n'avons rien relevé qui nous porte à croire que les états financiers ne donnent pas, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'organisme Forum des jeunes de la fonction publique Québécoise au 31 mars 2024, ainsi que des résultats de ses activités et de ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

Autre point

Les états financiers pour l'exercice clos le 31 mars 2023 ont été examinés par un autre professionnel en exercice qui a exprimé sur ces états une conclusion non modifiée en date du 26 octobre 2023.

*Benoit Côté comptable professionnel agréé inc.*¹

La Malbaie
Le 9 septembre 2024

¹ Par CPA auditeur, permis de comptabilité publique n° A115014

FORUM DES JEUNES DE LA FONCTION PUBLIQUE QUÉBÉCOISE

BILAN

31 MARS 2024

(non audité)

	2024	2023
	\$	\$
Actif		
Actif à court terme		
Encaisse	99 091	107 190
Débiteurs (<i>note 3</i>)	46 273	33 186
Frais payés d'avance	12 822	12 030
Total de l'actif	158 186	152 406
Passif		
Passif à court terme		
Créditeurs (<i>note 5</i>)	20 423	16 593
Apports reportés - administration (<i>note 6</i>)	38 125	33 850
Total du passif	58 548	50 443
Actif net		
Non affectés	99 638	101 963
Total du passif et de l'actif net	158 186	152 406

Au nom du conseil d'administration,

_____, administrateur

_____, administrateur

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

FORUM DES JEUNES DE LA FONCTION PUBLIQUE QUÉBÉCOISE

ÉTAT DE L'ÉVOLUTION DE L'ACTIF NET

EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2024

(non audité)

	2024	2023
	\$	\$
Solde au début	101 963	124 388
Insuffisance des produits sur les charges	(2 325)	(22 425)
Solde à la fin	99 638	101 963

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

FORUM DES JEUNES DE LA FONCTION PUBLIQUE QUÉBÉCOISE

ÉTAT DES RÉSULTATS

EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2024

(non audité)

	2024	2023
	\$	\$
PRODUITS		
Subvention - Secrétariat du Conseil du trésor du Québec (<i>note 7</i>)	155 570	120 000
Activités	119 173	119 249
Commandites	53 561	33 548
	328 304	272 797
CHARGES		
Salaires et charges sociales	148 058	123 651
Activités	104 719	102 176
Services informatiques	22 601	13 666
Honoraires professionnels	28 400	31 304
Déplacements et réunions	10 042	9 747
Formation et documentation	3 680	890
Publicité et promotions	4 381	8 737
Assurances	4 258	2 109
Taxes et permis	38	38
Frais de bureau	1 320	500
Frais de banque	3 132	2 404
	330 629	295 222
Insuffisance des produits sur les charges	(2 325)	(22 425)

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

FORUM DES JEUNES DE LA FONCTION PUBLIQUE QUÉBÉCOISE

ÉTAT DES FLUX DE TRÉSORERIE

EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2024

(non audité)

	2024	2023
	\$	\$
ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT		
Insuffisance des produits sur les charges, soit les flux de trésorerie liés à l'activité de fonctionnement	(2 325)	(22 425)
Variation nette d'éléments hors trésorerie liés au fonctionnement (<i>note 8</i>)	(5 774)	10 665
Diminution de l'encaisse	(8 099)	(11 760)
Encaisse au début	107 190	118 949
Encaisse à la fin	99 091	107 189

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

FORUM DES JEUNES DE LA FONCTION PUBLIQUE QUÉBÉCOISE

NOTES COMPLÉMENTAIRES

31 MARS 2024

(non audité)

1. STATUTS CONSTITUTIFS ET NATURE DES ACTIVITÉS

Forum des jeunes de la fonction publique québécoise, [l' « Organisme »], est constitué selon la partie III de la Loi sur les compagnies du Québec et enregistré le 9 septembre 1999. Au sens de la Loi de l'impôt sur le revenu il est exempté de l'impôt sur le revenu.

La mission de l'organisme est de contribuer activement à l'intégration et au développement des jeunes employés de 35 ans et moins de la fonction publique québécoise, tout en favorisant leur participation à l'évolution de la fonction publique québécoise.

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES

L'organisme applique les normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

Utilisation d'estimations

La préparation des états financiers exige que la direction procède à des estimations et pose des hypothèses qui ont une incidence sur les montants présentés au titre des actifs et des passifs et sur les montants comptabilisés au titre des produits et des charges pour les exercices visés. Les résultats réels peuvent différer de ces estimations.

Trésorerie et équivalents de trésorerie

La politique de l'organisme consiste à présenter dans la trésorerie et les équivalents de trésorerie les soldes bancaires, y compris les découverts bancaires lorsque les soldes bancaires fluctuent souvent entre le positif et le négatif, et les dépôts à terme dont l'échéance n'exécède pas trois mois à partir de la date d'acquisition.

Comptabilisation des produits

Apports

L'organisme applique la méthode du report pour comptabiliser les apports. Les apports affectés sont constatés à titre de produits de l'exercice en cours duquel les charges connexes sont engagées. Les apports non affectés sont constatés à titre de produits lorsqu'ils sont reçus ou à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée.

Activités et commandites

Les produits d'activités et de commandites sont constatés à titre de produits lorsque les activités ont lieu ou que les dépenses sont engendrées.

FORUM DES JEUNES DE LA FONCTION PUBLIQUE QUÉBÉCOISE
NOTES COMPLÉMENTAIRES

31 MARS 2024
(non audité)

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (suite)

Comptabilisation des produits (suite)

Immobilisations corporelles et incorporelles

Les acquisitions des immobilisations corporelles sont constatées à titre de charges à l'état des résultats.

Instruments financiers

L'organisme évalue initialement ses actifs et passifs financiers à la juste valeur. Il évalue ultérieurement tous ses actifs et passifs financiers au coût après amortissement.

Les actifs financiers évalués au coût après amortissement se composent de l'encaisse et des débiteurs.

Les passifs financiers évalués au coût après amortissement se composent des créditeurs.

3. DÉBITEURS

	2024	2023
	\$	\$
Subvention à recevoir	42 148	-
Autres	4 125	33 186
	46 273	33 186

4. IMMOBILISATIONS CORPORELLES ET INCORPORELLES

Comme le mentionne la convention comptable, les acquisitions d'immobilisations corporelles et incorporelles sont imputées comme charges à l'état des résultats. Cependant, les immobilisations suivantes sont utilisées par l'organisme pour la réalisation de ses activités :

	2024	2023
	\$	\$
Équipement informatique	17 749	17 749
Site Web	4 842	4 842
	22 591	22 591

FORUM DES JEUNES DE LA FONCTION PUBLIQUE QUÉBÉCOISE

NOTES COMPLÉMENTAIRES

31 MARS 2024

(non audité)

5. CRÉDITEURS

	2024	2023
	\$	\$
Comptes fournisseurs et frais courus	20 423	15 514
Somme à remettre à l'État	-	1 079
	20 423	16 593

6. APPORTS REPORTÉS - ADMINISTRATION

Les apports reportés - administration se rapportent aux fonds reçus au cours de l'exercice considéré et destiné à couvrir les charges de fonctionnement de l'exercice subséquent. Les variations survenues dans le solde présenté sont les suivantes:

	2024	2023
	\$	\$
Solde au début de l'exercice	33 850	12 220
Moins: montant reçu pour l'exercice	(33 850)	(12 220)
Plus: montant reçu pour l'exercice	38 125	33 850
Solde à la fin de l'exercice	38 125	33 850

7. DÉPENDANCE ÉCONOMIQUE

La contribution du Secrétariat du Conseil du trésor du Québec constitue une partie essentielle du financement du Forum.

Au cours de l'exercice, le Secrétariat de Conseil du trésor du Québec a fourni des locaux ainsi que les services de tenue de livres sans contrepartie.

FORUM DES JEUNES DE LA FONCTION PUBLIQUE QUÉBÉCOISE

NOTES COMPLÉMENTAIRES

31 MARS 2024

(non audité)

8. VARIATION NETTE D'ÉLÉMENTS HORS TRÉSORERIE LIÉS AU FONCTIONNEMENT

	2024	2023
	\$	\$
Débiteurs	(13 087)	(29 061)
Frais payés d'avance	(792)	10 278
Créditeurs	3 830	7 818
Apports reportés - administration	4 275	21 630
	(5 774)	10 665

9. INSTRUMENTS FINANCIERS

Risques financiers

Les risques importants découlant d'instruments financiers auxquels l'organisme est exposé au 31 mars 2024 sont détaillés ci-après.

Risque de crédit

Le risque de crédit est le risque qu'une partie à un actif financier manque à l'une de ses obligations et amène de ce fait l'organisme à subir une perte financière. Le risque de crédit pour l'organisme est principalement lié aux comptes clients.

L'organisme consent du crédit à ses clients dans le cours normal de ses activités. Il effectue, de façon continue, des évaluations de crédit à l'égard de ses clients et maintient des provisions pour pertes potentielles sur créances, lesquelles, une fois matérialisées, respectent les prévisions de la direction. L'organisme n'exige généralement pas de caution.

Pour les subventions à recevoir, l'organisme évalue, de façon continue, les montants à recevoir sur la base des montants dont il a la quasi-certitude de recevoir en s'appuyant sur leur valeur de réalisation estimative.

Risque de liquidité

Le risque de liquidité est le risque que l'organisme éprouve des difficultés à honorer des engagements liés à ses passifs financiers. L'organisme est exposé à ce risque principalement à l'égard de ses comptes fournisseurs.

RAPPORT D'ASSIDUITÉ DU CA

Rencontres du CA	Taux de participation des membres du conseil d'administration
Conseil d'administration	88,4 % ³
Comité offre de service	81,8 %
Comité consultation et réflexion	87,2 %
Comité développement organisationnel et gestion des ressources humaines	92,8 %
Comité vérification et audit :	97,1 %
Comité prospection des nouveaux membres	93,3 %
Comité gouvernance et éthique	95,9 %

³ L'ensemble des absences au conseil d'administration était motivé.