

2e édition

SEMINAIRE

19 OCTOBRE 2023 | 8 H 30 À 16 H 00

PROGRAMMATION

- | | |
|----------------|---|
| 8 H 30 | OUVERTURE DU SÉMINAIRE |
| 8 H 50 | CONFÉRENCE : LA STRUCTURE GOUVERNEMENTALE ET LES ORGANISMES CENTRAUX |
| 10 H 30 | CONFÉRENCE PRESTIGE : LE RÔLE ET LES RESPONSABILITÉS DU MINISTÈRE DES FINANCES |
| 13 H 00 | ATELIERS SUR LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES |
| 14 H 30 | PANEL : LES VISAGES DE LA HAUTE DIRECTION DES MINISTÈRES ET ORGANISMES |
| 16 H 00 | SOIRÉE RÉSEAUTAGE |

8h50

Conférence : La structure gouvernementale et les organismes centraux

Les pouvoirs de l'administration publique sont partagés entre les ministères et organismes, en fonction de leur rôle et responsabilité respectifs. Mais qu'est-ce qui distingue les instances gouvernementales? Cette conférence est une entrée en matière afin de mieux comprendre la structure et l'organigramme de l'appareil gouvernemental, ainsi que les raisons qui se expliquent son évolution.

PHILIPPE DUBOIS

Professeur adjoint
ÉNAP



10h30

Conférence prestige : Le rôle et les responsabilités du ministère des Finances

Le rôle du ministère des finances est primordial pour le fonctionnement du gouvernement et de la société québécoise. Ainsi, la gouvernance de cette organisation, ses objectifs ainsi que le détail de ses principaux processus sont des sujets qui mériteraient d'être davantage connus. Cette conférence prestige vous permettra d'en apprendre plus sur la mission de ce ministère, le processus budgétaire et la situation financière du Québec.

JULIE GINGRAS

Sous-ministre
Ministère des Finances



13h00

Ateliers sur le développement des compétences

Le référentiel de compétences comme outil de développement

Le Référentiel de compétences du gestionnaire-leader de la fonction publique québécoise représente un cadre de référence permettant d'avoir une compréhension commune des attentes à l'égard des gestionnaires publics. Il s'avère en ce sens un outil incontournable pour soutenir le développement des compétences de gestion afin de relever les nombreux défis que rencontrent les organisations publiques. Cet atelier vise à présenter les principales composantes du référentiel de compétences et d'explorer des pistes quant à son utilisation dans un contexte de développement des compétences en gestion.

Les compétences et la performance publique

La fonction publique québécoise permet une variété d'opportunités professionnelles, offrant ainsi la perspective d'un parcours de carrière riche en expérience. Au cours des discussions nous aborderons les compétences clés à cultiver pour évoluer dans ce contexte diversifié. Nous examinerons aussi les motivations personnelles qui alimentent notre aspiration à progresser sur le plan professionnel, que ce soit en approfondissant notre expertise au même niveau hiérarchique (progression horizontale) ou en visant des responsabilités plus élevées (progression verticale). L'objectif de cet atelier est de fournir des conseils pour orienter votre développement de carrière.

Le rôle du fonctionnaire dans la transformation numérique : comment guider le changement

L'arrivée de technologies numériques et de l'intelligence artificielle offre une occasion unique de stimuler l'innovation au sein du secteur public rendant ainsi le rôle du fonctionnaire plus crucial que jamais. Nous invitons les fonctionnaires à découvrir comment ils peuvent inspirer leur équipe à adopter ces changements amenés par la transformation numérique. Ce webinaire lèvera le voile sur les enjeux posés par la transformation numérique au sein des organisations publiques, en montrant comment elle dépasse les questions technologiques et modifie les pratiques de travail au sein de l'organisation. Les participants apprendront à utiliser un outil de gestion du changement, la matrice OMOC, particulièrement adapté pour les cas de transformation numérique. En combinant cet outil avec les défis posés par la transformation numérique, ils seront en mesure d'élaborer des stratégies de gestion du changement adaptées à leur réalité. Enfin, les participants pourront découvrir les compétences clés du gestionnaire et des professionnels pour propulser la transformation numérique au sein de leur équipe et de leur organisation.»



AUDRÉE LAVERDIÈRE

Conseillère aux
organisations
ÉNAP



SONIA POULIN

Conseillère aux
organisations
ÉNAP



JUSTIN LAWARÉE

Professeur
ÉNAP

14h30

Panel : Les visages de la haute direction des ministères et organismes

Sous la forme d'un échange entre sous-ministres adjoints, nos panélistes partageront avec la relève leur parcours, leurs défis professionnels et leurs conseils sur l'épanouissement professionnel au sein de la fonction publique. C'est l'occasion d'en apprendre plus sur leur rôle, leurs responsabilités et le fonctionnement de l'appareil gouvernemental à partir de l'expérience de ses hauts-fonctionnaires. Le panel se déroulera en trois parties, en abordant d'abord le parcours de nos invités, leur occupation actuelle, puis leurs conseils pour la jeunesse de la fonction publique québécoise.



CARL POULIN

Sous-ministre adjoint
Ministère des Finances



NATHALIE TREMBLAY

Secrétaire adjointe aux
emplois supérieurs
Ministère du Conseil exécutif



ESTHER BLAIS

Sous-ministre adjointe
Ministère de l'Enseignement
supérieur



FREDERICO FONSECA

Sous-ministre adjoint
Ministère de l'Immigration,
de la Francisation et de
l'Intégration