forum des jeunes

DE LA FONCTION PUBLIQUE QUÉBÉCOISE

RAPPORT ANNUEL

2021-2022

MOT DE LA PRÉSIDENTE **2**

QUI SOMMES-NOUS ? **4**

CAPITAL HUMAIN **5**
L'équipe du Forum 5
Comités du conseil d'administration 6
Comité Gouvernance et éthique 6
Comité Développement organisationnel et gestion des ressources humaines 6
Comité Consultation et réflexion 6
Comité Prospection des nouveaux membres 7
Comité Programmation 7
Comité Audit et vérification 7
Comité Projets directeurs corporatifs 7
Implication des bénévoles 8
Bénévoles du Prix reconnaissance 8
Répondants et répondantes 8

L'ANNÉE 2021-2022 EN CHIFFRES **10**

RÉALISATIONS MARQUANTES **11**
Colloque annuel – 12 et 13 mai 2021 11
Conférence : Regards croisés sur l'expérience employé/agent dans la fonction publique québécoise et française 11
Prix reconnaissance – 11 novembre 2021 12
Nouveautés 12
Consultations 14
Participations aux réflexions 15

PARTENAIRES **17**
Partenaires financiers 17
Partenaires d'affaires 17

BILAN DU PLAN STRATÉGIQUE 2021-2024 **18**

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Chers et chères membres,
Chers collègues-administrateurs et chères collègues-administratrices,
Chers collaborateurs et chères collaboratrices du Forum,

L'année 2021-2022 marque un tournant majeur à la suite d'un gain important de la fonction publique, soit l'assise d'une nouvelle organisation du travail, le mode hybride. Comme en témoigne ce rapport, le maintien de l'ensemble des activités de notre offre de service dans le contexte que nous connaissons, qui s'additionne aux nombreuses réalisations et nouveautés, aura permis au Forum des jeunes de la fonction publique québécoise (ci-après « Forum ») de se démarquer.

L'année 2021-2022 a mis à l'épreuve notre agilité, étant donné que nous naviguions entre le présentiel à certains moments, et le virtuel à d'autres. Tout cela s'est opéré en conciliant les nouvelles réalités de nos membres et les besoins exprimés à travers le sondage annuel.

Soucieux de **l'intégration** des jeunes de la fonction publique, le Forum a proposé diverses activités en virtuel qui ont permis aux jeunes de près d'une cinquantaine de ministères et d'organismes d'échanger dans un contexte informel. Le Forum a également permis de souligner les contributions de la relève en organisant la 19e édition du gala des prix reconnaissance. En outre, le Forum a amorcé une collaboration avec le Secrétariat du Conseil du trésor (SCT) sur le volet accueil gouvernemental qui se poursuivra dans la prochaine année.

Ayant à cœur le **développement** des jeunes dans la fonction publique québécoise, le Forum a tenu sa 18e édition du colloque en virtuel, qui avait pour objectif d'outiller les jeunes pour développer leur agilité tout en demeurant équilibré en télétravail. Toujours dans une volonté de participer au développement professionnel de nos membres, le Forum a proposé une série de conférences en virtuel liées aux défis actuels et futurs de l'administration publique.

Le Forum accorde une priorité à la **réflexion** concernant des grands enjeux de l'État en consultant les jeunes de 35 ans et moins. Dans la dernière année, le Forum a entre autres partagé les résultats de sa consultation sur *l'avènement d'un nouveau mode de travail : le télétravail*, et a lancé une nouvelle consultation sur le développement de carrière et les opportunités professionnelles dans la fonction publique québécoise. Nous avons consolidé notre engagement dans le Projet de coopération France-Québec afin de poursuivre l'échange de bonnes pratiques.

Le CA continue aussi de s'inspirer des meilleures pratiques de gouvernance en proposant un nouveau mode de fonctionnement en matricielle avec des comités de gouvernance plutôt qu'avec des responsabilités individuelles uniquement. Afin d'assurer la pérennité des savoirs de l'organisation, le Forum a créé le titre d'administrateur ou d'administratrice de la relève.

En terminant, c'est après huit années de mandat, dont six à la présidence, que se termine ma contribution au sein du CA du Forum des jeunes. Durant les dernières années, j'ai eu l'occasion de voir l'engagement de bénévoles, de répondants et de répondantes, qui sont si précieux pour promouvoir et mettre en œuvre l'offre de service du Forum. Nos partenaires sont également des collaborateurs et des collaboratrices inestimables sans qui le développement du Forum ne serait pas celui que l'on connaît aujourd'hui.

Je ne pouvais passer à côté d'une occasion de vous remercier d'avoir rejoint notre réseau. À travers les années, j'ai fait de formidables rencontres : des jeunes engagés et engagées qui ont envie de participer à faire une différence non pas demain, mais aujourd'hui. Notre fonction publique est celle que nous construisons aujourd'hui en mettant en valeur l'expertise, le dévouement et le savoir-faire ! Nous sommes tous et toutes à notre façon des

ambassadeurs et des ambassadrices de notre engagement et de notre fierté, et j'espère sincèrement que vous trouverez en notre Réseau, comme il l'a été pour moi, un allié de développement, d'intégration et d'influence !

Et finalement, merci au conseil d'administration 2021-2022 pour cette dernière année, et aux administrateurs et administratrices avec qui j'ai eu l'occasion de collaborer depuis 2014. Ils et elles sont des êtres généreux de leur temps qui ont le souci réel de contribuer à votre parcours d'employé et d'employée !

La prochaine année marquera la 25e année du Forum, restez donc à l'affût pour connaître cette programmation toute en festivités !

Marianne Pépin
Présidente

QUI SOMMES-NOUS ?

Mission

La mission du Forum est de contribuer activement à l'intégration et au développement des jeunes fonctionnaires tout en favorisant leur participation à l'évolution de l'État. Elle s'incarne en trois volets :

- l'intégration ;
- la formation ;
- la participation.

Le déploiement d'activités variées, comme les conférences, le colloque annuel, les Prix reconnaissance et d'autres événements, permet de rassembler les jeunes et de leur offrir de la formation tout en contribuant à leur intégration dans la fonction publique et à leur développement professionnel.

Ainsi, le Forum permet aux jeunes employés et employées de la fonction publique de se réunir afin de réfléchir, de s'exprimer et de débattre de leurs préoccupations et des grands enjeux sociaux. Le Forum constitue également un lieu de réseautage favorisant l'intégration de la relève et l'amélioration de leurs connaissances de la fonction publique et de la société québécoise, tout en contribuant au développement de leurs habiletés et compétences professionnelles.

Vision

Le Forum vise à être le lieu de réseautage et de réflexion privilégié des jeunes fonctionnaires ainsi qu'un intervenant incontournable au regard des grands enjeux de la fonction publique.

Objectifs

Pour répondre aux besoins d'intégration de participation et de formation des jeunes employés et employées du gouvernement, le Forum s'est fixé certains objectifs :

- Donner la possibilité aux jeunes d'élargir leur champ de connaissances sur la fonction publique ;
- Offrir aux jeunes la possibilité de développer et de maintenir des liens avec des collègues de différents ministères et organismes ;
- Permettre aux jeunes de s'informer sur des sujets diversifiés dans une perspective de développement tant personnel que professionnel ;
- Obtenir l'opinion des jeunes pour influencer les grands enjeux de la fonction publique.

CAPITAL HUMAIN

L'équipe du Forum

Le conseil d'administration 2021-2022 du Forum des jeunes a pu compter toute l'année sur l'implication de huit administrateurs et administratrices, dont trois nouvelles recrues, en plus de bénéficier du soutien d'une administratrice de la relève.

Marianne Pépin
Présidente

Gabriel Sirois
Trésorier

Audrey Boily
Responsable Développement d'affaires et des partenaires

Anna Mahura
Responsable consultation et réflexion

Béatrice Thibodeau
Responsable Développement organisationnel et ressources humaines

Marissa Gravel-Labelle
Responsable Expérience Client

Sarah Renaud
Responsable Communications

Camille Parent
Responsable Prospection

Rosalie Pépin
Administratrice de la relève

On ne peut passer sous silence l'implication de l'administratrice Genia Cishahayo, des administrateurs Mathieu Montégiani et Joël Gbalou, et de nos administratrices de la relève, Roxane Fournier et Marilou Bélanger, qui sont partis en cours d'année. Le Forum les remercie pour le temps investi dans sa mission.

L'équipe 2021-2022 a aussi pu compter sur deux employées à la permanence.

Justine Doyon
Coordonnatrice à la planification et au suivi des opérations

Chloé Baujean
Chargée d'événements et de projets

Comités du conseil d'administration

Le Forum des jeunes de la fonction publique québécoise a mis sur pied sept comités afin de veiller à son bon fonctionnement.

Comité Gouvernance et éthique

Le comité Gouvernance et éthique a comme objectif d'assurer l'intégrité de l'organisation, de veiller à la performance de l'organisation, de relever les enjeux stratégiques de l'organisation tout en veillant au bien-être de l'équipe et à l'adéquation du profil des administrateurs et des administratrices avec les besoins du Forum.

Membres du comité :

- Joël Gbalou, responsable de l'administration et de la gouvernance
- Marianne Pépin, présidente
- Anna Mahura, responsable consultation et réflexion
- Marissa Gravel-Labelle, responsable expérience-client
- Justine Doyon, coordonnatrice à la planification et au suivi des opérations

Comité Développement organisationnel et gestion des ressources humaines

Le comité Développement organisationnel et gestion des ressources humaines a pour mandat d'assister le CA et d'élaborer les orientations et les stratégies en matière de gestion des ressources humaines, notamment en ce qui concerne les processus de dotation, l'évaluation du rendement, la planification de la relève et la rémunération des employés de l'organisation.

Membres du comité :

- Béatrice Thibodeau, responsable du développement organisationnel et des ressources humaines
- Camille Parent, responsable prospection
- Genia Cishahayo, responsable programmation
- Marilou Bélanger, secrétaire corporative par intérim et administratrice de la relève
- Justine Doyon, coordonnatrice à la planification et au suivi des opérations

Comité Consultation et réflexion

Le comité Consultation et réflexion a pour mandat d'assister le CA et d'élaborer les orientations et les stratégies liées à la consultation annuelle et aux activités de réflexion de l'organisation.

Membres du comité :

- Anna Mahura, responsable consultation et réflexion
- Audrey Boily, responsable du développement des affaires et des partenaires
- Marianne Pépin, présidente
- Justine Doyon, coordonnatrice à la planification et au suivi des opérations

Comité Prospection des nouveaux membres

Le comité Prospection a pour mandat d'assister le CA et d'élaborer les orientations et les stratégies liées aux avantages membres, à la prospection et à la planification d'activités promotionnelles pour faire connaître le Forum.

Membres du comité :

- Audrey Boily, responsable du développement des affaires et des partenaires
- Camille Parent, responsable prospection
- Marissa Gravel-Labelle, responsable expérience-client
- Rosalie Pépin, administratrice de la relève
- Justine Doyon, coordonnatrice à la planification et au suivi des opérations

Comité Programmation

Le comité Programmation a pour mandat d'assister le CA et d'élaborer les orientations et les stratégies liées aux événements et aux activités offertes par l'organisation à ses membres.

Membres du comité :

- Sarah Renaud, responsable communication
- Marissa Gravel-Labelle, responsable expérience-client
- Genia Cishahayo, responsable programmation
- Rosalie Pépin, administratrice de la relève
- Chloé Baujean, chargée d'événements et de projets
- Justine Doyon, coordonnatrice à la planification et au suivi des opérations

Comité Audit et vérification

Le comité Audit a pour mandat d'aider le CA à s'acquitter de ses obligations et responsabilités de surveillance des fonctions de finances, de la conformité des services d'audit interne ainsi que de la qualité et de l'intégrité de l'information financière.

Membres du comité :

- Gabriel Sirois, trésorier
- Joël Gbalou, responsable administration et gouvernance
- Justine Doyon, coordonnatrice à la planification et au suivi des opérations

Comité Projets directeurs corporatifs

Le comité Projets directeurs corporatifs a pour mandat d'assister le CA et d'étudier toutes les propositions de projets majeurs.

Membres du comité :

- Marianne Pépin, présidente
- Audrey Boily, responsable du développement des affaires et des partenaires
- Béatrice Thibodeau, responsable du développement organisationnel et des ressources humaines
- Chloé Baujean, chargée d'événements et de projets

Implication des bénévoles

Bénévoles du Prix reconnaissance

La 19e édition du Prix reconnaissance a été organisée par Anne-Marie Cardinal, ancienne chargée d'événements et de projets, en collaboration avec le comité Programmation. L'engagement des membres du conseil d'administration doit être souligné, tout comme celui des bénévoles, pour la tenue de l'événement.

Sarah Renaud, Marissa Gravel-Labelle, Genia Cishahayo et Rosalie Pépin
Le comité Programmation, collaborateur du Prix reconnaissance 2021

Marie-Michèle Poirier, Jean-Christophe Simard et Stéphanie Roberge
Les bénévoles du Prix reconnaissance 2021

Répondants et répondantes

Ayant comme objectif de répondre au besoin d'intégration, de participation et de formation des jeunes employés et employées de la fonction publique québécoise, le Forum peut compter sur un réseau

interne lui permettant de joindre rapidement et efficacement l'ensemble de ses membres. Ce sont 21 membres qui agissent à titre de répondants et répondantes du Forum.

Franceska Bouchard
Commission d'accès à l'information

Jonathan Tremblay
La Financière agricole du Québec

Audrey-Anne Royer
Ministère de la Culture et des Communications

Vicky Lemieux
Ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques (Jonquière)

Jessica Martinez
Ministère de la Justice

Éric Laberge
Ministère des Transports (Québec)

Émilie Rousseau
Office québécois de la langue française

Léa Tanguay
Ministère des Affaires municipales et de l'habitation

Josué Desbiens
Secrétariat du Conseil du trésor

Roxanne Tardif-Couture
Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (Québec)

Élodie Prian
Ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques (Québec)

Anne-Marie Roy
Ministère des Relations internationales et de la Francophonie

Frédérik Paré
Ministère du Transport

Sabrina Henry
Régie de l'assurance maladie du Québec

Pierre Ouellet
Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail

Marc-André Rheault
Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation

Stéphanie Bélanger
Secrétariat à la condition féminine

Jocelyn Rolland
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs

Marie-Michèle Gagnon
Ministère de la Sécurité publique

Marie-Pier Aubry
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Joanie Beaumont
Assemblée nationale

L'ANNÉE 2021-2022 EN CHIFFRES

En date du 31 mars 2022, le Forum comptait

- **3986** membres
  - dont **582** nouveaux et nouvelles membres
    - répartis dans **79** ministères et organismes
      - et dans **17** régions administratives

Afin de répondre aux besoins d'intégration, de participation et de formation des jeunes de la fonction publique, le Forum s'est fixé comme objectif de donner la possibilité aux jeunes d'élargir leur champ de connaissances grâce à la tenue de conférences portant sur différents sujets. De plus, afin de maintenir des liens avec des collègues de différents ministères et organismes, le Forum organise plusieurs activités de réseautage tout au long de sa programmation.

- **16** conférences
  - **663** participants et participantes
  - **86 %** taux de satisfaction
- **5** activités de réseautage
  - **307** participants et participantes
  - **88 %** taux de satisfaction
- **9** pauses-cafés
  - **79** participants et participantes
  - **91 %** taux de satisfaction

L'InForum est l'infolettre bimensuelle transmise par courriel aux membres. Il s'agit du principal outil de communication du Forum. Il fait la promotion des actualités et des activités de l'organisation.

- **21** infolettres
  - **2357** abonnés et abonnées
  - **30,18 %** taux d'ouverture moyen[1]

Le Forum est présent sur Facebook et LinkedIn. Il y fait la promotion de ses activités et de celles de ses partenaires.

- **1517** abonnés Facebook
  - **254** nouveaux abonnés et nouvelles abonnées
- **858** abonnés LinkedIn
  - **346** nouveaux abonnés et nouvelles abonnées

[1]Le taux d'ouverture d'une campagne courriel correspond au ratio (messages ouverts/messages envoyés ou livrés).

RÉALISATIONS MARQUANTES

Colloque annuel – 12 et 13 mai 2021

Les 12 et 13 mai 2021 a eu lieu la 18e édition du colloque annuel du Forum en virtuel sur le thème *Agilité et équilibre en télétravail,* organisée par Stéphanie Blanchet, ancienne coordonnatrice événementielle et Genia Cishahayo, ancienne administratrice. Le colloque est un événement phare de l'organisation grâce auquel les jeunes employés et employées de la fonction publique québécoise se perfectionnent, notamment grâce à la collaboration de nombreux partenaires.

Une programmation portant, entre autres, sur la gestion du stress, l'efficacité organisationnelle, l'adaptation au télétravail et les saines habitudes de télétravail a été concoctée par le comité organisateur en place. Le Forum des jeunes a accueilli plusieurs conférenciers et conférencières, et experts et expertes sur ces thèmes, notamment Nicolas Duvernois, Nicolas Chevrier, Benoit Chalifoux et Catherine Raymond ainsi que les directeurs et les directrices d'exception Geneviève Bernard, Jean-Philippe McKenzie et Stéphanie Poulin.

Conférence : Regards croisés sur l'expérience employé/agent dans la fonction publique québécoise et française

Une conférence conjointe avec la FP21, l'association des jeunes agents publics français, a été organisée afin d'échanger sur les enjeux posés par la crise de l'emploi dans la fonction publique québécoise et française. Cette conférence a été l'occasion d'en apprendre plus sur la vision de l'expérience employé des administrations publiques française et québécoise et sur la façon dont elles adaptent leurs politiques et leurs méthodes de travail pour favoriser le bien-être des employés et des employées.

Prix reconnaissance – 11 novembre 2021

La cérémonie de remise des Prix reconnaissance 2021 du Forum s'est tenue le 11 novembre 2021 au Centre des congrès de Québec. L'événement, qui en était à sa 19e édition, s'est déroulé sous la présidence d'honneur de M. Samuel Poulin, député de Beauce-Sud à l'Assemblée nationale depuis le 1er octobre 2018 et adjoint parlementaire du premier ministre pour le volet jeunesse. Ce sont 114 personnes qui se sont rassemblées pour la cérémonie.

21 ministères et organismes publics ont soumis un total de 78 candidatures pour la sélection de 18 finalistes répartis parmi 7 catégories. Afin de tenir compte des mesures sanitaires en place, la formule de l'événement a dû être légèrement adaptée. Les finalistes ont pu se rassembler à leur table respective, prendre des photos au photomaton et profiter d'un repas trois services offert par le Forum, en collaboration avec notre partenaire, Beneva.

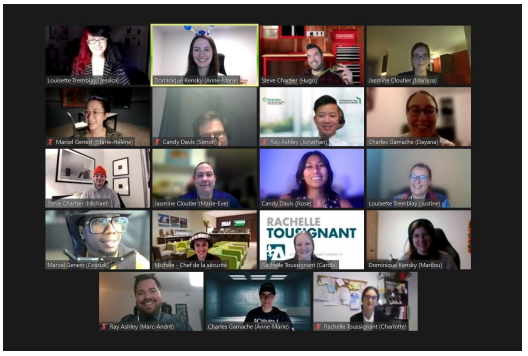
Nouveautés

Administrateurs et administratrices de la relève

Un grand changement a eu lieu dans les règlements généraux du Forum. En effet, le Forum a pris la décision de recruter des administrateurs et des administratrices de la relève dans le but d'assurer un transfert de connaissances efficace et de permettre aux nouvelles personnes qui rejoignent le CA de s'intégrer au fonctionnement. Les administrateurs et les administratrices de la relève participent aux comités de travail ainsi qu'aux activités des partenaires et peuvent mener certains mandats sous l'autorisation du conseil d'administration. Le Forum des jeunes a recruté trois administratrices de la relève en juin 2021.

Programmation en formule hybride

Le Forum a invité ses membres à participer à des activités en présentiel et en virtuel. Des activités de réseautage ont été offertes à Montréal et à Québec en présentiel, et des conférences et activités sociales ont été offertes en virtuel à l'ensemble des membres du Forum.



Refonte du site Web du Forum des jeunes

Le Forum a travaillé sur un chantier de revitalisation de son site Web. L'objectif était d'optimiser le service client et de créer un espace membre à même le site. Le projet est en cours.

Pauses-café thématiques

À partir de l'automne 2021, les pauses-café désormais thématiques ont permis aux travailleurs et aux travailleuses d'un même secteur d'activité de se rassembler et d'échanger sur leurs différents parcours et sur les enjeux spécifiques à leur emploi.

Nouvelle inForum

Le Forum a développé en 2021 une nouvelle infolettre. L'InForum est maintenant découpée en quatre sections : Nouvelle à la une, Nouvelles du Forum, Activité du Forum et Activité des partenaires. Cette infolettre bimensuelle, transmise par courriel, permet aux membres de rester informés et informées sur toutes les activités et tous les événements du Forum.

Consultations

Présentation des résultats de la consultation 2020-2021

La consultation 2020-2021, *L'avènement d'un nouveau mode de travail : le télétravail*, a été réalisée en collaboration avec M[mes] Tania Saba et Gaëlle Cachat-Rosset de la Chaire BMO en diversité et gouvernance de l'École de relations industrielles de l'Université de Montréal, M[me] Josianne Marsan du Centre de recherche en technologies de l'information et affaires de l'Université Laval, ainsi que MM. Alain Klarsfeld et Kevin Carillo de la Toulouse Business School. Plus de 4 000 fonctionnaires de 35 ans et moins ont répondu à cette consultation (taux de participation de 27 %).

Les résultats ont permis de mieux comprendre le point de vue des jeunes sur le désir de poursuivre leurs activités professionnelles en télétravail et sur leur productivité. Les résultats ont été partagés avec les membres et les partenaires. Ils ont apporté des pistes de réflexion et des recommandations à considérer pour l'organisation de ce mode de travail dans les organisations.

Lancement de la consultation 2021-2022

Le Secrétariat du Conseil du trésor a adopté en 2018 une stratégie de gestion des ressources humaines qui s'échelonne sur cinq ans. Les actions qui seront mises en place se traduiront par des perspectives professionnelles stimulantes pour les milliers de personnes qui choisissent de travailler pour le service public, le renforcement de l'expertise et la préparation de la relève. Ces nouvelles perspectives et les changements annoncés au processus de dotation dans la fonction publique constituent des enjeux d'intérêt pour les jeunes travailleurs et travailleuses de l'État.

C'est dans ce contexte que, pour l'année 2021-2022, le Forum a mené la consultation *La relève de demain : portrait du développement de carrière des jeunes de la fonction publique québécoise,* afin d'obtenir l'opinion des jeunes sur leur cheminement de carrière souhaité.

Cette consultation, lancée le 20 janvier 2022, a été réalisée en collaboration avec l'École nationale d'administration publique. **4304** fonctionnaires de 35 ans et moins ont répondu à cette consultation (taux de participation de **33 %**). Les résultats seront dévoilés en 2022-2023 à l'ensemble des membres du Forum et aux partenaires.

Participations aux réflexions

Communication et réflexion avec les partenaires du Forum

À l'automne 2021, le Forum s'est penché sur la possibilité d'établir une instance d'échange et de réflexion sur les grands enjeux de la fonction publique. Cette instance pourrait, par exemple, évaluer de manière continue les attentes et préoccupations des jeunes en lien avec le nouveau mode de travail hybride. Des représentations pour dévoiler cette idée ont été effectuées à l'hiver et au printemps 2022. Le Forum informera ses membres lorsque le résultat de cette réflexion sera rendu public.

Projet de coopération franco-québécoise

Présenté en collaboration avec FP21, ce projet soutenu par le ministère des Relations internationales et de la Francophonie du Québec et le ministère de l'Europe et des Affaires étrangères de la République française s'est déroulé sous une formule virtuelle en janvier 2022.

Les candidates retenues, Émilie Pétrin, du ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation, et Vanessa L'Heureux, de l'Assemblée nationale du Québec, ont eu l'occasion d'échanger avec des experts et des expertes de la fonction publique québécoise et de la fonction publique française, dans l'objectif de découvrir des pratiques innovantes sur la thématique de l'expérience employé.

Projet d'accueil et d'intégration des jeunes dans la fonction publique québécoise

Le comité Projets directeurs corporatifs a entamé les travaux du projet d'accueil et d'intégration des jeunes dans la fonction publique québécoise afin d'apporter une dimension réseautage à l'accueil et l'intégration des jeunes dans leur ministère ou organisme. Le projet a notamment pour objectifs d'aider à développer un sentiment d'appartenance et d'engagement envers la fonction publique chez les jeunes fonctionnaires et de leur permettre de se familiariser avec l'environnement global qu'est l'appareil gouvernemental. Le projet est en cours d'élaboration.

PARTENAIRES

Partenaires financiers

Secrétariat du Conseil du trésor Québec

Desjardins Caisse de l'Administration et des Services publics

beneva

Bell

Partenaires d'affaires

ALLIANCE DES CADRES DE L'ÉTAT
Gestionnaire de notre société

CERCLE FINANCE DU QUÉBEC

Cercle québécois des affaires internationales

Direction générale de l'administration et de la fonction publique
Dgafp

ENAP
École nationale d'administration publique

FDRH
Forum des directrices et directeurs des ressources humaines de la fonction publique du Québec

FORCEJEUNESSE
SOLIDAIRES AU PRÉSENT, RESPONSABLES FACE À L'AVENIR

FP 21

IAPQ

igf Québec

Jeunes Explo Stages d'un jour

UNIVERSITÉ LAVAL
Le Service de placement

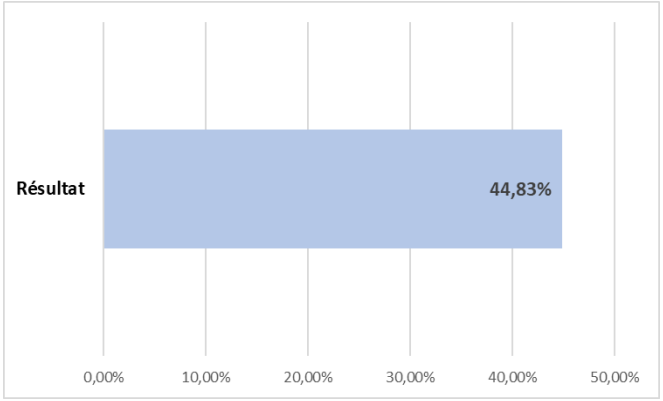
BILAN DU PLAN STRATÉGIQUE 2021-2024

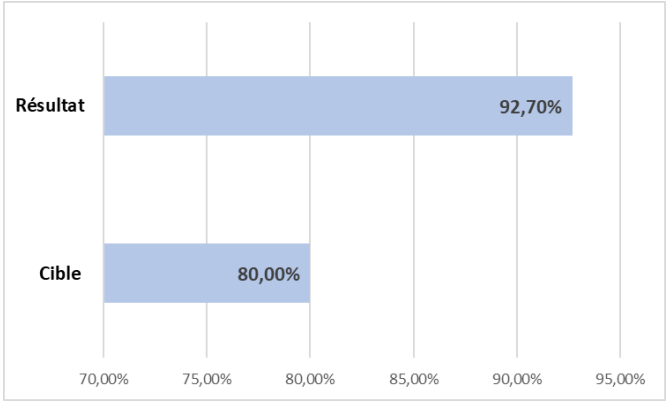
ENJEU : Pérennité du Forum

ORIENTATION : Offrir une expérience optimale à nos membres

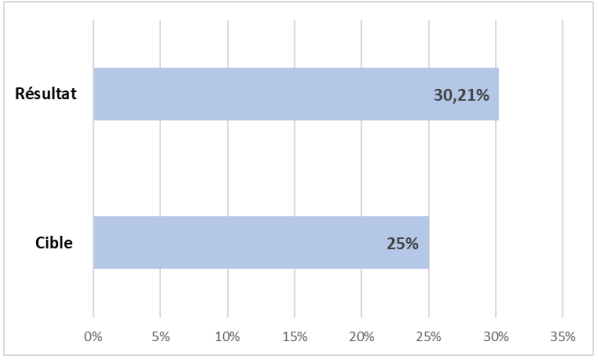
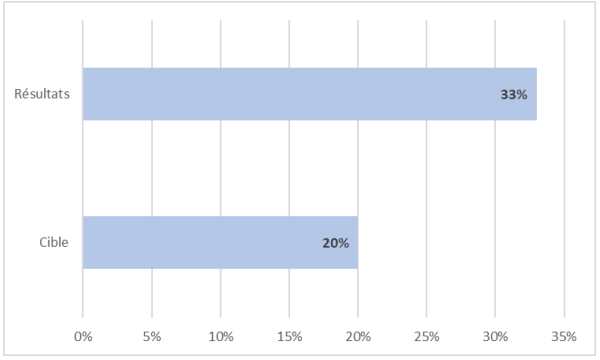
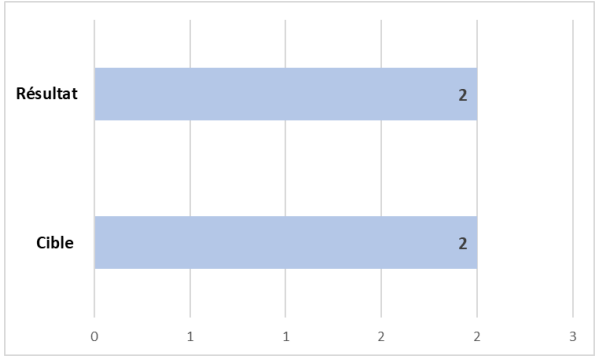
AXE D'INTERVENTION : Programmation d'activités

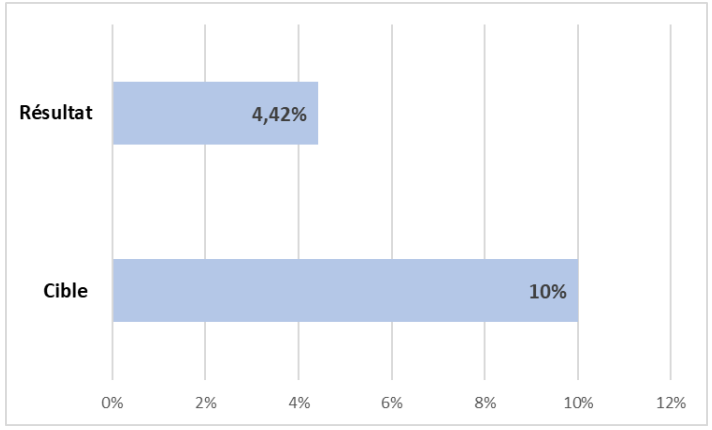
Offrir des activités et des services adaptés aux besoins des membres

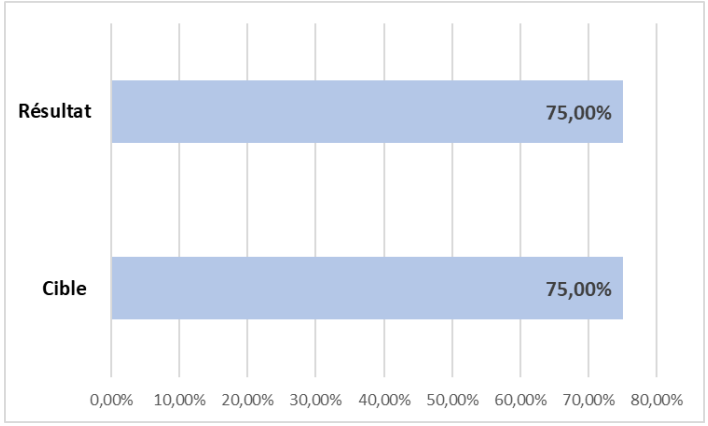
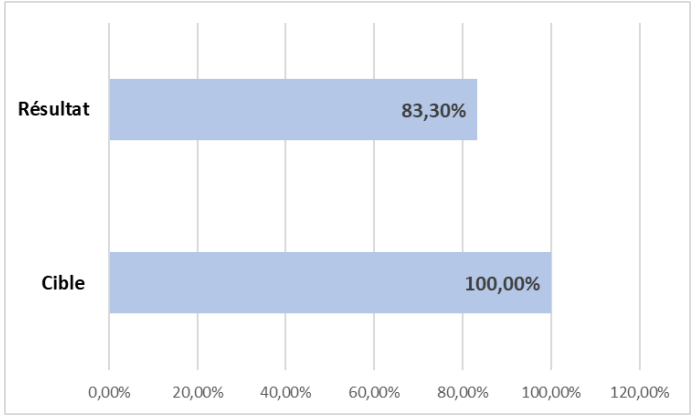




Indicateur : Pourcentage d'augmentation de participation des membres aux activités	**Indicateur** : Taux de satisfaction globale des membres
Cible : Établir une valeur de base	**Cible :** 80 %
Résultat : 44,83 %	**Résultat :** 92,7 %
Variation : N/A	**Variation :** ⬆12,70 %

ENJEU : Pérennité du Forum		
ORIENTATION : Participer à l'évolution de la fonction publique québécoise		
AXE D'INTERVENTION : Représentation		
Maintenir la représentativité du Forum des jeunes au sein de la fonction publique	Contribuer aux réflexions sur les grands enjeux de la fonction publique	
		
Indicateur : Taux de représentativité du Forum par rapport au nombre total de jeunes de 35 ans et moins de la fonction publique	**Indicateur :** Taux de participation des jeunes de 35 ans et moins à la consultation annuelle	**Indicateur** : Nombre d'activités de réflexion où le Forum est représenté
Cible : 25 %	**Cible :** 20 %	**Cible :** 2
Résultat : 30,21 %	**Résultat :** 33 %	**Résultat :** 2
Variation : ⬆5,21 %	**Variation :** ⬆13 %	**Variation :** Aucune

ENJEU : Notoriété	
ORIENTATION : Être reconnu comme un organisme de référence qui représente les jeunes de la fonction publique québécoise	
AXE D'INTERVENTION : Membres	
Augmenter l'adhésion des jeunes de 35 ans et moins	Contribuer à l'intégration des 35 ans et moins dans la fonction publique québécoise
	
Indicateur : Pourcentage de nouveaux membres par rapport au bassin annuel de membres potentiels et potentielles	**Indicateur** : Pourcentage des jeunes de 35 ans et moins dans la fonction publique québécoise qui ont bénéficié d'un accompagnement
Cible : 10 %	**Cible** : Valeur établie
Résultat : 4,42 % La création du comité prospection des nouveaux membres aborde directement cet indicateur. Les actions ont été posées en fin d'année, donc les résultats seront visibles pendant l'année 2022-2023.	**Résultat** : Le projet d'accueil et d'intégration a été modifié afin de collaborer au projet du SCT pour un volet réseautage. L'objectif principal du projet mis de l'avant par le Forum a été modifié en ce sens et le plan stratégique sera mis à jour pour l'année 2022-2023.
Variation : ⬇5,58 %	**Variation** : N/A

ENJEU : Performance organisationnelle	
ORIENTATION : Augmenter l'efficacité et l'efficience du Forum	
AXE D'INTERVENTION : Capacité organisationnelle	
Bonifier l'expérience des ressources humaines du Forum	Réaliser les actions prévues annuellement dans le plan d'action
	
Indicateur : Indice de mobilisation	**Indicateur** : Taux de réalisation des actions planifiées
Cible : Au moins 75 %	**Cible** : 100 %
Résultat : 75 %*	**Résultat** : 83,30 %
Variation : =	**Variation** : ⬇16,67 % La mise en place d'une salle de pilotage a été reportée à l'année 2022-2023 en raison de la capacité organisationnelle.

*L'indice de mobilisation a été déterminé uniquement pour les administrateurs du CA. Concernant la permanence, il a été convenu de reporter à la prochaine année, afin de trouver un moyen de déterminer l'indice de mobilisation de manière plus confidentielle.

ÉTATS FINANCIERS