

forum DES JEUNES

DE LA FONCTION PUBLIQUE QUÉBÉCOISE

PLANIFICATION STRATÉGIQUE 2024-2027



TABLE DES MATIÈRES

MOT DE L'ORGANISATION.....	iii
L'ORGANISATION EN BREF	1
Mission.....	1
Vision	1
Valeurs.....	1
Offre de service	1
ANALYSE DE L'ENVIRONNEMENT	3
Contexte externe	3
Contexte interne	3
CHOIX STRATÉGIQUES.....	4
Enjeu 1 : Pérennité	4
Orientation 1 : Assurer la pertinence et la performance de l'organisation	4
Objectif 1 : Augmenter le nombre de membres	4
Objectif 2 : Intégrer les principes du développement durable dans les activités et événements du Forum.....	4
Objectif 3 : Contribuer aux réflexions sur les grands enjeux de l'État.....	4
Enjeu 2 : Représentativité	5
Orientation 2 : Offrir une expérience adaptée à la diversité des jeunes de la fonction publique québécoise.....	5
Objectif 4 : Offrir des activités adaptées à l'ensemble des membres	5
Objectif 5 : Bonifier la diversité des personnes impliquées bénévolement	6
Enjeu 3 : Notoriété.....	6
Orientation 2 : Faire rayonner le Forum auprès des jeunes et dans l'écosystème de la fonction publique québécoise	6
Objectif 6 : Accompagner les jeunes dans leur parcours d'intégration et de développement dans la fonction publique québécoise.....	6
Objectif 7 : Assurer la visibilité du Forum des jeunes auprès des ministères et organismes	7
TABLEAU SYNOPTIQUE DU PLAN STRATÉGIQUE 2024-2027	8

MOT DE L'ORGANISATION



Le conseil d'administration a le plaisir de vous présenter le Plan stratégique 2024-2027 du Forum des jeunes de la fonction publique québécoise (ci-après le Forum). Les priorités stratégiques établies résultent d'une démarche concertée qui témoigne de l'engagement de notre organisation à réaliser pleinement sa mission.

Le plan présente trois principaux enjeux pour les trois prochaines années. Le premier enjeu porte sur la pérennité du Forum pour lequel nous nous appuyerons sur la performance organisationnelle de notre organisme et les activités de réflexion et de consultation. Pour répondre à l'enjeu de représentativité, nous poursuivons la bonification de l'offre de service, afin d'offrir une expérience adaptée à la diversité des jeunes de la fonction publique. Le troisième enjeu porte sur la notoriété du Forum. Afin de faire rayonner le Forum auprès des jeunes et dans l'écosystème de la fonction publique québécoise, nous allons renforcer la présence du Forum dans les différents ministères et organismes, et nous contribuerons à l'intégration et au développement des jeunes dans la fonction publique.

En terminant, nous souhaitons exprimer notre reconnaissance envers le personnel du Forum et tous les bénévoles pour leur engagement, leurs compétences et leur implication essentielle à l'accomplissement de notre mission.

Votre conseil d'administration

L'ORGANISATION EN BREF

Le Forum a été créé à l'automne 1997, par une dizaine de jeunes employés et employées de la fonction publique. La mise sur pied du nouveau regroupement visait à combler l'absence d'organismes s'adressant particulièrement aux jeunes œuvrant dans l'administration étatique. Cet organisme à but non lucratif rassemble les jeunes de la fonction publique québécoise, issus tant des ministères que des organismes du gouvernement, de tous statuts et catégories d'emploi, âgés de 35 ans et moins.

Le Forum est constitué en vertu de la Loi sur les compagnies du Québec, Partie III, à titre de personne morale sans but lucratif. Il est géré par un conseil d'administration composé de 11 administrateurs et administratrices, et d'une permanence formée de trois personnes salariées.

Mission

La mission du Forum est de contribuer activement à l'intégration et au développement des jeunes de 35 ans et moins, tout en favorisant leur participation à l'évolution de l'État.

Vision

Le Forum vise à être un acteur incontournable dans l'accompagnement des jeunes en matière d'accueil, d'intégration, de formation et de réflexion, ainsi qu'une référence sur les grands enjeux de la fonction publique québécoise.

Valeurs

L'innovation

Le Forum s'engage à offrir des services novateurs, de qualité et centrés sur les besoins des membres.

La transparence

Le Forum s'engage à partager ses objectifs, réussites et travaux avec ses membres en toute transparence. Il s'engage à permettre aux jeunes de la fonction publique québécoise de s'exprimer sur les grands enjeux de la fonction publique et à partager ces préoccupations auprès des instances appropriées.

La collaboration

Le Forum s'engage à collaborer avec ses partenaires, les ministères et organismes et les jeunes fonctionnaires, pour développer des initiatives, partager des connaissances et réaliser des projets communs visant à améliorer l'intégration, le développement et la participation des jeunes à l'évolution de l'État.

Offre de service

L'expérience membre est au cœur de toutes les actions prises par le Forum. L'organisme offre des services et activités diversifiés, notamment :

- Des activités de développement professionnel et personnel, animées par des conférenciers et conférencières, dont plusieurs issus de l'administration publique;

- De nombreuses conférences accessibles en ligne;
- Un colloque annuel et un séminaire rassemblant plusieurs centaines de jeunes issus de différents ministères et organismes;
- Une remise de prix annuelle, le gala des Prix reconnaissance, récompensant de jeunes employés et employées de la fonction publique qui se sont distingués par des réalisations ou des comportements exceptionnels, ainsi que l'implication des gestionnaires qui soulignent la contribution de la jeunesse;
- Des activités de consultation portant sur les grandes questions touchant les jeunes employés et employées de l'État;
- Des activités de réseautage (soirée de la rentrée, 5 à 7, activités culturelles, etc.);
- Des tarifs préférentiels lors des activités de ses partenaires;
- Plusieurs rabais et offres sur mesure pour bénéficier de certains services de ses partenaires.

ANALYSE DE L'ENVIRONNEMENT

En vue de faire ses choix stratégiques pour les trois prochaines années, le Forum a réalisé une démarche structurée, laquelle a permis de dresser la liste des forces, faiblesses, opportunités et menaces de l'organisation et ainsi, d'analyser le contexte actuel dans lequel le Forum évolue. De cette analyse découlent les orientations et les objectifs stratégiques auxquels le Forum entend répondre de façon prioritaire. Ceux-ci sont présentés à la section relative aux choix stratégiques.

Contexte externe

Malgré le fait qu'il soit un organisme à but non lucratif autonome et indépendant, le Forum évolue dans un environnement propre à l'administration publique québécoise. Le contexte externe du Forum est donc marqué par les enjeux de l'État. Au cours des dernières années, le gouvernement du Québec a été influencé par un marché du travail en pleine mouvance (rareté de main d'œuvre, fidélisation des talents, etc.). Le gouvernement poursuit ses efforts pour repérer et attirer une relève diversifiée et qualifiée. Les plus récents résultats montrent une hausse significative du nombre de jeunes dans la fonction publique québécoise. Depuis l'hiver 2022, le nombre de jeunes dans la fonction publique a augmenté de plus de 4 500 personnes, passant de 13 123 à 17 772 jeunes.

Le Plan gouvernemental de régionalisation (PGR), de même que le mode de travail hybride, entraînent des modifications dans les habitudes des jeunes de la fonction publique québécoise. Dans ce contexte, le Forum doit faire preuve d'agilité et d'innovation afin de répondre aux besoins de l'ensemble de ses membres, peu importe leur lieu de travail.

Contexte interne

Les résultats de l'analyse interne du Forum démontrent la présence d'une équipe mobilisée, des événements de qualité, ainsi que la veille et l'implantation des meilleures pratiques en gouvernance. Dans les dernières années, l'organisme a d'ailleurs travaillé à diversifier son offre de service, notamment par la création d'un nouvel événement centré sur les enjeux de l'État et l'accroissement des opportunités d'échanges. Comme plusieurs OBNL, le Forum est toutefois confronté à des défis, notamment en lien avec la gestion de ses ressources, afin d'assurer sa pérennité, son développement, sa saine gestion, son efficacité et sa vision stratégique. Le Forum a la volonté d'intégrer des pratiques en développement durable, entre autres pour favoriser la diversité au sein de l'équipe bénévole et accompagner les membres de tout âge, corps d'emploi ou région administrative, dans leur accueil et leur développement professionnel.

CHOIX STRATÉGIQUES

Enjeu 1 : Pérennité

Orientation 1 : Assurer la pertinence et la performance de l'organisation

La volonté de l'équipe est d'assurer la continuité de ses opérations par le développement de son bassin de membres, l'amélioration continue de ses pratiques et l'accroissement de son influence auprès des entités de l'administration publique.

Objectif 1 : Augmenter le nombre de membres

Le Forum doit s'assurer de demeurer pertinent dans l'environnement de l'administration publique, ce qui implique de conserver un nombre de membres représentatif et ce, malgré les mouvements de personnel, le retrait des membres ne respectant plus les critères d'admissibilité et la régionalisation des emplois.

Indicateur de performance et cible

	Cible 2024-2025	Cible 2025-2026	Cible 2026-2027
Indicateur 1 Pourcentage d'augmentation du nombre de membres	2,5 %*	7,5 %	10 %

* par rapport à l'année de référence (2023-2024)

Objectif 2 : Intégrer les principes du développement durable dans les activités et les événements du Forum

Dans un objectif d'amélioration continue de sa performance, le Forum des jeunes s'engage à promouvoir les pratiques de développement durable dans son offre de service. Les événements en présentiel du Forum seront évalués systématiquement sous différents critères, incluant des mesures sociales, culturelles et environnementales. L'utilisation de cet outil permet l'adaptation des pratiques événementielles, en concordance avec les enjeux économiques, sociaux et environnementaux afin d'assurer ainsi la pérennité de l'organisation.

Indicateur de performance et cible

	Cible 2024-2025	Cible 2025-2026	Cible 2026-2027
Indicateur 2 Pourcentage d'événements en présentiel respectant les principes de développement durable	70 %	75 %	80%

Objectif 3 : Contribuer aux réflexions sur les grands enjeux de l'État

Finalement, le Forum vise à être une référence au regard des grands enjeux de la fonction publique québécoise. Par ses consultations, le Forum s'informe sur les préoccupations des jeunes de l'administration publique, et présente ces travaux aux autorités concernées, aux partenaires et aux instances de l'État. Le Forum poursuivra ses activités de réflexion et de représentation.

Indicateur de performance et cible

	Cible 2024-2025	Cible 2025-2026	Cible 2026-2027
Indicateur 3 Nombre d'activités de réflexion où le Forum contribue ou participe	4	5	6
Indicateur 4 Taux de participation des jeunes de 35 ans et moins de la fonction publique à la consultation ¹ du Forum	-	35 %	-

Enjeu 2 : Représentativité

Orientation 2 : Offrir une expérience adaptée à la diversité des jeunes de la fonction publique québécoise

Le Forum s'adresse à l'ensemble des jeunes employés et employées de la fonction publique québécoise, peu importe leur catégorie d'emploi, leur âge, leur région et leur ministère et organisme. Afin de répondre à sa mission, le Forum doit s'assurer de représenter toute la diversité présente dans la fonction publique.

Objectif 4 : Offrir des activités adaptées à l'ensemble des membres

La révision de l'offre de service aux membres permettra de répondre aux enjeux de mobilisation, notamment auprès de trois groupes d'intérêt (18 à 24 ans, en région, catégories d'emplois fonctionnaires). Le Forum devra faire preuve d'innovation dans la création de contenu afin de susciter l'intérêt de ces groupes.

Indicateur de performance et cible

	Cible 2024-2025	Cible 2025-2026	Cible 2026-2027
Indicateur 5 Taux de participation des 18 à 24 ans aux événements du Forum	Valeur établie	Valeur établie + 3 %	Valeur établie + 6 %
Indicateur 6 Taux de participation des membres à l'extérieur de la Capitale-Nationale			
Indicateur 7 Taux de participations des membres des catégories d'emplois de fonctionnaires (technicien et agent de bureau)			

¹ Le Forum tient des consultations auprès de l'ensemble des jeunes de la fonction publique québécoise aux deux ans. La dernière consultation ayant eu lieu en janvier 2024, la prochaine est prévue pour l'année 2025-2026.

Objectif 5 : Bonifier la diversité des personnes impliquées bénévolement

Parallèlement, dans le but d'optimiser l'expérience de l'ensemble des membres, le Forum des jeunes recherche une diversité au sein de son équipe bénévole. Cette dernière comprend les membres du conseil d'administration, le réseau des répondants et répondantes et les bénévoles lors des grands événements. Ces personnes sont impliquées lors de la création et l'analyse de l'offre de service et la présence de représentants et représentantes des groupes ciblés entrainera un alignement de l'offre avec les besoins de ces groupes.

Indicateur de performance et cible

	Cible 2024-2025	Cible 2025-2026	Cible 2026-2027
Indicateur 8 : Nombre de représentants par corps d'emploi, groupe d'âge et région impliqués bénévolement dans les activités du Forum	Au moins deux corps d'emploi représentés au sein des personnes impliquées	Au moins deux corps d'emploi représentés au sein des personnes impliquées	Au moins trois corps d'emploi représentés au sein des personnes impliquées
	Au moins deux groupes d'âge représentés au sein des personnes impliquées	Au moins deux groupes d'âge représentés au sein des personnes impliquées	Au moins trois groupes d'âge représentés au sein des personnes impliquées
	Au moins trois régions représentées au sein des personnes impliquées	Au moins trois régions représentées au sein des personnes impliquées	Au moins trois régions représentées au sein des personnes impliquées

Enjeu 3 : Notoriété

Orientation 2 : Faire rayonner le Forum auprès des jeunes et dans l'écosystème de la fonction publique québécoise

La notoriété du Forum est un levier incontournable pour la mobilisation d'une équipe bénévole, l'augmentation du bassin de membres et le développement organisationnel. Le Forum souhaite être mieux connu de l'ensemble des jeunes, mais également des instances publiques. Le soutien des parties prenantes est essentiel pour assurer l'expansion du bassin de membres à l'ensemble des ministères et organismes.

Objectif 6 : Accompagner les jeunes dans leur parcours d'intégration et de développement dans la fonction publique québécoise

L'organisme s'engage à offrir des formations de qualité et permettant l'amélioration des connaissances et des compétences des jeunes. Au cours de la prochaine année, le Forum déploiera une offre de service liée à l'accueil et l'intégration pour ses membres. Cet objectif permettra de faire connaître l'offre de service dès l'arrivée des jeunes dans la fonction publique, et ainsi, d'augmenter la notoriété auprès des nouveaux employés et employées.

Indicateur de performance et cible

	Cible 2024-2025	Cible 2025-2026	Cible 2026-2027
Indicateur 9 Pourcentage des jeunes ayant participé aux formations qui ont amélioré leurs connaissances et/ou compétences en lien avec la FPQ	80 %	85 %	90 %
Indicateur 10 Pourcentage d'augmentation de participation aux différents événements de l'offre de service	Valeur 2023-2024 + 3 %	Valeur 2024 -2025 + 3 %	Valeur 2025 -2026 + 3 %

Objectif 7 : Assurer la visibilité du Forum des jeunes auprès des ministères et organismes

Il est de la responsabilité du Forum de se démarquer au sein de son environnement et d'être une référence pour les jeunes et les gestionnaires. Afin d'assurer sa notoriété, le Forum doit être visible auprès de sa clientèle potentielle, notamment en les informant de son offre de service.

Indicateur de performance et cible

	Cible 2024-2025	Cible 2025-2026	Cible 2026-2027
Indicateur 11 Nombre de séances d'information offertes aux jeunes pour présenter le Forum des jeunes	5	6	7

TABLEAU SYNOPTIQUE DU PLAN STRATÉGIQUE 2024-2027

FORUM DES JEUNES DE LA FONCTION PUBLIQUE QUÉBÉCOISE

MISSION : La mission du Forum des jeunes est de contribuer activement à l'intégration et au développement des jeunes de 35 ans et moins, tout en favorisant leur participation à l'évolution de l'État

VISION : Le Forum des jeunes vise à être un acteur incontournable dans l'accompagnement des jeunes en matière d'accueil, d'intégration, de formation et de réflexion, ainsi qu'une référence sur les grands enjeux de la fonction publique québécoise.

VALEURS : Innovation, Transparence, Collaboration

ENJEU 1 : PÉRENNITÉ

Orientations		Objectifs		Indicateurs		Cible 2024-2025	Cible 2025-2026	Cible 2026-2027
1	Assurer la pertinence et la performance de l'organisation	1	Augmenter le nombre de membres	1	Pourcentage d'augmentation du nombre de membres	2,5 % par rapport à l'année de référence (2023-2024)	7,5 % par rapport à l'année de référence (2023-2024)	10 % par rapport à l'année de référence (2023-2024)
		2	Intégrer les principes du développement durable dans les activités et événements du Forum	2	Pourcentage d'événement en présentiel respectant les principes de développement durable	70 %	75 %	80 %
		3	Contribuer aux réflexions sur les grands enjeux de l'État	3	Nombre d'activités de réflexion où le Forum contribue ou participe	4	5	6
				4	Taux de participation des jeunes de 35 ans et moins de la fonction publique à la consultation du Forum	-	35 %	-

ENJEU 2 : REPRÉSENTATIVITÉ

Orientations		Objectifs		Indicateurs		Cible 2024-2025	Cible 2025-2026	Cible 2026-2027	
2	Offrir une expérience adaptée à la diversité des jeunes de la fonction publique québécoise	4	Offrir des activités adaptées à l'ensemble des membres	5	Taux de participation des 18 à 24 ans aux événements du Forum	Valeur établie	Valeur établie + 3%	Valeur établie + 6%	
				6	Taux de participation des membres en dehors de la Capitale-Nationale	Valeur établie	Valeur établie + 3%	Valeur établie + 6%	
				7	Taux de participations des membres des catégories emplois fonctionnaire (technicien et agent de bureau)	Valeur établie	Valeur établie + 3%	Valeur établie + 6%	
		5	Bonifier la diversité des personnes impliquées bénévolement	8	Nombre de représentants par corps d'emploi, groupe d'âge et région impliqués bénévolement dans les activités du Forum		Au moins deux corps d'emploi représentés au sein des personnes impliquées	Au moins deux corps d'emploi représentés au sein des personnes impliquées	Au moins trois corps d'emploi représentés au sein des personnes impliquées
							Au moins deux groupes d'âge représentés au sein des personnes impliquées	Au moins deux groupes d'âge représentés au sein des personnes impliquées	Au moins trois groupes d'âge représentés au sein des personnes impliquées
							Au moins trois régions représentées au sein des personnes impliquées	Au moins trois régions représentées au sein des personnes impliquées	Au moins trois régions représentées au sein des personnes impliquées

ENJEU 3 : NOTORIÉTÉ

Orientations		Objectifs		Indicateurs		Cible 2024-2025	Cible 2025-2026	Cible 2026-2027
3	Faire rayonner le Forum auprès des jeunes et dans l'écosystème de la fonction publique québécoise	6	Accompagner les jeunes dans leur parcours d'intégration et de développement dans la fonction publique québécoise	9	Pourcentage des jeunes ayant participé aux formations qui ont amélioré leurs connaissances et/ou compétences en lien avec la FPQ	80 %	85 %	90 %
				10	Pourcentage d'augmentation de participation aux différents événements de l'offre de service	Valeur 2023-2024 + 3 %	Valeur 2024-2025 + 3 %	Valeur 2025-2026 + 3 %
		7	Assurer la visibilité du Forum des jeunes auprès des ministères et organismes	11	Nombre de séances d'information offertes aux jeunes pour présenter le Forum des jeunes	5	6	7

